

Pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Thales Nederland
geldend vanaf 1 januari 2015

gewijzigd per 31 december 2015

en gewijzigd per 1 januari 2016
Versie 19 februari 2016

A. PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2015 (GEWIJZIGD PER 1 JANUARI 2016)	3
I. ALGEMENE BEPALINGEN	3
1. <i>Definities</i>	3
2. <i>Deelnemerschap</i>	7
3. <i>Fiscale begrenzing van pensioenen</i>	7
4. <i>Pensioenuitkeringen</i>	8
5. <i>Informatie</i>	8
6. <i>Wijziging pensioenreglement</i>	10
7. <i>Hardheidsbepaling</i>	10
II. PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN	11
1. <i>Karakter pensioenregeling</i>	11
2. <i>Opsomming pensioenaanspraken</i>	11
3. <i>Ouderdomspensioen</i>	11
4. <i>Partnerpensioen</i>	12
5. <i>Wezenpensioen</i>	13
6. <i>Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten</i>	13
III. BEEINDIGING EN/OF VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP.....	15
1. <i>Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap</i>	15
2. <i>Voortzetting deelnemerschap bij werkloosheid met WW-uitkering</i>	15
3. <i>Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid</i>	16
4. <i>WIA-excedentpensioen</i>	18
5. <i>Waardeoverdracht</i>	20
6. <i>Scheiding</i>	21
7. <i>Verlof</i>	22
IV. HERSCHIKKING VAN PENSIOEN	24
1. <i>Algemeen</i>	24
2. <i>Deeltijdpensionering</i>	24
3. <i>Vervroeging of uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum</i>	25
4. <i>Uitruil van pensioenaanspraken</i>	27
5. <i>Hoog/laag-en laag/hoog-uitkering ouderdomspensioen</i>	28
V. TOESLAGVERLENING	29
1. <i>Voorwaarden voor Toeslagverlening</i>	29
2. <i>Wijze van Toeslagverlening</i>	29
VI. FINANCIERING	29
1. <i>Vaststelling van de premie</i>	29
2. <i>Bijdrage van de Deelnemer in de premie</i>	30
VII. VRIJSTELLING VAN DEELNEMING	30
1. <i>Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren</i>	30
VIII. BIJZONDERE BEPALINGEN	31
IX. INWERKINGTREDING	31
B. OUDE OVERGANGSREGELINGEN.....	36
C. OVERGANGSREGELING OMZETTING AN OUDE AANSPRAKEN IN AANSPRAKEN IN DE PENSIOENREGELING 2015	37
1. <i>Definities en toelichtingen</i>	37
2. <i>Omzetting pensioenaanspraken uit de pensioenregeling 2006</i>	37
D. OVERIGE OVERGANGSREGELINGEN GELDENDE VOOR DEELNEMERS OP 31 DECEMBER 2005.....	39
1. <i>Overgangsregeling premievrije deelneming (pvd) wegens arbeidsongeschiktheid</i>	39
2. <i>Inwerkingtreding</i>	39

A. PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2015 (GEWIJZIGD PER 1 JANUARI 2016)

I. ALGEMENE BEPALINGEN

Toelichting

1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 AOW-datum**
De eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- 1.2 AOW-Uitkering**
De AOW-uitkering inclusief vakantietoeslag voor de gehuwde persoon zonder toeslag voor een partner jonger dan de AOW-leeftijd.
- 1.3 Arbeidsongeschikt(heid)**
De situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) WAO- of WIA-uitkering.
- 1.4 Bestuur**
Het bestuur van het Fonds.
- 1.5 CAO**
De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de Metalekro.
- 1.6 Deelnemer**
- de Werknemer die onder de pensioenregeling van het Fonds valt;
 - de persoon die pensioenaanspraken bij het Fonds verwerft tijdens arbeidsongeschiktheid;
 - de persoon die pensioenaanspraken bij het Fonds verwerft tijdens werkloosheid;
 - de persoon die de pensioenregeling van het Fonds vrijwillig voortzet.
- 1.7 Deelnemingsjaren**
Het aantal jaren tussen het begin en het einde van het deelnemerschap.
Dit aantal wordt verhoogd met de extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren gebeurt in dagen nauwkeurig, waarbij een jaar op 360 dagen en een maand op 30 dagen wordt gesteld.
- 1.8 Deeltijdfactor**
De deeltijdfactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijk aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever. De aldus bepaalde factor wordt gemaximeerd op één.
- 1.9 Ex-partner**
De persoon die voorafgaand aan de Scheiding als Partner werd aangemerkt.
- 1.10 Fonds**
Stichting Pensioenfonds Thales Nederland, met als zetel Hengelo (Overijssel).
- 1.11 Franchise**
Het deel van het salaris waarover de Deelnemer geen pensioen opbouwt.

Deze bedragen zijn voor de periode 2015 tot en met 2019:

Jaar	2015	2016	2017	2018	2019
Franchise	€ 15.304	€ 15.104	€ 14.904	€ 14.704	€ 14.554

Waarbij de franchise tenminste gelijk is aan 100/75 maal de AOW-uitkering.

1.12 Gepensioneerde

De (Gewezen) Deelnemer die de Pensioeningangsdatum heeft bereikt.

1.13 Gewezen Deelnemer

De persoon van wie het Deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioeningangsdatum of door overlijden en die aanspraken kan ontlenen aan het reglement.

1.14 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- vóór de Pensioeningangsdatum een tussen de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en een ander ongehuwd persoon gesloten notarieel verleden samenlevingscontract; waaruit blijkt dat de ongehuwde (Gewezen)Deelnemer of Gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een gezamenlijke huishouding voert; én
- deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde onafgebroken zijn ingeschreven in Basisregistratie personen (BRP), waaruit blijkt dat zij op hetzelfde adres wonen.

Indien uit het notarieel verleden samenlevingscontract niet duidelijk blijkt dat er sprake is van een Gezamenlijke huishouding, dan kan dit alsnog door bedoelde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of deze andere persoon worden aangetoond door middel van te verstrekende aanvullende documenten. Het bestuur kan hier nadere voorwaarden aan stellen.

1.15 Kind/Kinderen

Onder kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde wordt in dit Reglement verstaan:

- de kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die in een familierechtelijke betrekking tot hem staan; wettig, gewettigde, wettig erkende of geadopteerde kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die door hem worden opgevoed en verzorgd. Onder stiefkind wordt verstaan het kind dat de Partner al had bij het aangaan van het huwelijk of de Gezamenlijke huishouding met de (Gewezen) Deelnemer. Onder pleegkind wordt verstaan een kind zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet;
- als kinderen worden ook aangemerkt de Kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

1.16 Loonindex

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het voorgaande kalenderjaar. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO Metalektro vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op 2 decimalen nauwkeurig.

1.17 Metalektro

De bedrijfstak die bestaat uit alle ondernemingen die zich in hoofdzaak bezighouden met werkzaamheden in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.

1.18 Opbouwjaar

Het in enig jaar binnen de Opbouwperiode op te bouwen pensioen vanaf 1 januari 2015.

1.19 Opbouwperiode

Pensioen wordt opgebouwd vanaf het begin van het deelnemerschap in het Fonds tot uiterlijk de AOW-datum.

1.20 Partner

De persoon waarmee de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde:

- is gehuwd; of
- een geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- ten minste een half jaar een Gezamenlijke huishouding voert en deze persoon is niet een bloed-of aanverwant in de rechte lijn.

De aanvangsdatum van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de Gezamenlijke huishouding moet voor de Pensioeningangsdatum liggen. De aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding is de datum waarop het in 1.14 bedoelde samenlevingscontract notarieel is verleden. Indien de samenleving is aangevangen vóór de datum waarop de Gezamenlijke huishouding is aangevangen, wordt deze periode meegeteld voor de bepaling van de duur van de Gezamenlijke huishouding.

1.21 Pensioengerechtigde

De Gepensioneerde, de (Ex-)Partner en het Kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het Fonds.

1.22 Pensioengevend salaris

Het vaste jaarsalaris van de Werknemer vermeerderd met:

- de vakantietoeslag;
- de met de Werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkeringen
- variabele salarisbestanddelen met de eventueel daarover verleende vakantietoeslag.

De Variabele salarisbestanddelen met de eventueel daarover verleende vakantietoeslag behoren slechts tot het Pensioengevend salaris indien zulks is overeengekomen in een tussen de Werkgever en Werknemer gesloten (aanvullende) pensioenovereenkomst. Tot de Variabele salarisbestanddelen behoort de ploegentoeslag.

Als de Werkgever op de datum van vaststelling van de Pensioengrondslag wegens verzuim geen of niet het normale Pensioengevend salaris verschuldigd is, wordt uitgegaan van het daadwerkelijk genoten Pensioengevend salaris.

Voor de Deelnemer die gedurende het deelnemerschap in deeltijd werkt, wordt de vaststelling van de pensioenen als volgt bepaald:

- De Pensioengrondslag wordt berekend op basis van het voltijd Pensioengevend salaris;
- Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt:
 - de opbouw per jaar vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor;
 - voor het te bereiken pensioen het aantal toekomstige Deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

Deze deeltijdregeling werkt ook door in het partner- en wezenpensioen.

1.23 Pensioengrondslag

Dit is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de Pensioengrondslag is het Pensioengevend salaris, verminderd met de Franchise.

De pensioengrondslag wordt (opnieuw) vastgesteld:

- per de begindatum van het (hernieuwde) deelnemerschap;
- per 1 januari van elk jaar;

Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt het Pensioengevend salaris afgetopt op de Salarisgrens. De Pensioengrondslag wordt op een hele Euro naar beneden afgerond. Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

Het deeltijdpercentage wordt vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.

1.24 Pensioeningangsdatum

De datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. De pensioeningangsdatum is gelijk aan de Pensioenrichtdatum tenzij de Gepensioneerde kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen. In dat geval is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

1.25 Pensioenreglement 2015

Het pensioenreglement van het Fonds voor werknemers geboren na 1949 dat geldt vanaf 1 januari 2015.

1.26 Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt.

1.27 Premie-egalisatiereserve

De reserve waarin het deel van de jaarlijkse vaste premie dat hoger is dan de gedempte kostendekkende premie wordt toegevoegd. Ten laste van deze reserve komen tekorten op de premie ingeval in enig jaar de vaste premie minder bedraagt dan de gedempte kostendekkende premie.

1.28 Prijsindex

Het peil van de prijzen op 1 juli van enig jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.29 Salarisgrens

De salarisgrens is gelijk aan het maximum salaris dat op grond van de fiscale wet- en regelgeving voor pensioenregelingen van toepassing is en bedraagt per 1 januari 2016 €101.519, -. De Werkgever kan als onderdeel van de pensioenovereenkomst een lagere grens overeenkomen.

1.30 Scheiding

Hieronder wordt in dit Reglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum geldt bij gehuwden en wettig geregistreerden de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als scheidingsdatum geldt bij ongehuwde en ongeregistreerde partners de datum waarop volgens het register Basisregistratie personen (BRP), de inschrijving op het zelfde adres is geëindigd, tenzij uit een aangetekend schrijven aan de andere partner of aan de notaris een andere beëindigingsdatum blijkt.

1.31 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst die de relatie regelt tussen de Werkgever en het Fonds.

1.32 Verevening van pensioenrechten

Verevening van pensioenrechten bij scheiding is de verdeling van het ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Bij standaardverevening krijgen beiden 50% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap.

- 1.33 WAO**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.34 Werkgever**
Thales Nederland B.V. gevestigd te Hengelo (Overijssel) en die ondernemingen in Nederland waarvoor Thales Nederland B.V. de arbeidsvoorwaarden vaststelt, dan wel die onderneming die onder welke vorm of naam ook het bedrijf van voornoemde vennootschap voortzet.
- 1.35 Werknemer**
De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met de Werkgever heeft.
- 1.36 WIA**
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- 1.37 WIA-uitkering**
Uitkering ingevolge de WIA.
- 1.38 WW-uitkering**
Uitkering ingevolge de Werkloosheidswet.

2. Deelnemerschap

- 2.1 Begin deelnemerschap**
Het deelnemerschap gaat in op de dag dat de Werknemer aan de hiervoor genoemde voorwaarden voldoet.
- 2.2 Einde deelnemerschap**
Het deelnemerschap eindigt op de dag:
- direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum;
 - waarop de dienstbetrekking van de Werknemer met de Werkgever wordt beëindigd, tenzij er Voortzetting van het deelnemerschap plaatsvindt;
 - waarop de Voortzetting van het deelnemerschap wordt beëindigd;
 - van overlijden van de Deelnemer.

3. Fiscale begrenzing van pensioenen

- 3.1** Bij de vaststelling van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzingen in aanmerking genomen en nageleefd.
- 3.2** Pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
- 3.3** De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn seksenneutraal en gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
- 3.4** Indien onherroepelijk als gevolg van een beslissing van de belastingdienst komt vast te staan dat deze regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, kan onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de datum van inwerkingtreding van de betreffende wettelijke bepaling, de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.

4. Pensioenuitkeringen

4.1 Aanvraag

De (Gewezen) Deelnemer dient de uitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum van het pensioen schriftelijk bij het Fonds aan te vragen. Het Bestuur kan de uitkering afhankelijk stellen van door de (Gewezen) Deelnemer te overleggen stukken waaruit het recht op uitkering blijkt.

4.2 Uitbetaling

- Het pensioen wordt- onder aftrek van de wettelijke inhoudingen- uitgekeerd in maandelijks termijnen aan het eind van iedere kalendermaand.
- De maanduitkering bedraagt 1/12 van het jaarlijkse pensioen.
- Pensioenaanspraken uit meerdere deelnemingsperioden worden op de Pensioeningangsdatum samengeteld. Vervolgens wordt het totale pensioen uitgekeerd.
- De uitkeringen vinden plaats in euro's op een door de Pensioengerechtigde opgegeven Nederlandse bankrekening.

4.3 Uitvoering

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de wijze van aanvraag en uitbetaling.

5. Informatie

5.1 Informatieverstrekking

Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden de informatie die zij nodig acht om goed inzicht te geven in hun pensioensituatie doch minimaal de informatie waartoe zij op grond van de wet en de daarop gebaseerde regelgeving gehouden is.

5.2 Informatie aan de Deelnemer

Bij aanvang deelneming

De Werkgever zorgt ervoor dat het Fonds de Deelnemer bij toetreding tot het Fonds informeert over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De deelnemer vindt verdere informatie op de website van het Fonds en wordt gewezen op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

Bij einde deelneming

Het Fonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken
- b. informatie over toeslagverlening en over vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 134 PW.
- c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Fonds

Jaarlijks

De Deelnemer ontvangt na afloop van elk kalenderjaar een UPO. Hierop staan ten minste vermeld:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken.
- b. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen
- c. informatie over toeslagverlening

- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134.

Bij wijziging van de pensioenregeling

Het Fonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over de wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

5.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer

Periodiek

Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal in de vijf jaar:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken
- b. informatie over toeslagverlening

Bij wijziging van het toeslagbeleid

Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

5.4 Informatie aan de Ex-partner

Bij scheiding

Het Fonds verstrekt aan degene die Ex-partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen eenmalig:

- a. een opgave van tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen
- b. informatie over toeslagverlening
- c. informatie die voor de Ex-partner specifiek van belang is.

Periodiek

Het Fonds verstrekt aan de Ex-partner ten minst een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van de tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen voor zover bestemd voor de Ex-partner
- b. informatie over toeslagverlening

Bij wijziging van het toeslagbeleid

Het Fonds informeert de Ex-partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

5.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

Bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen
- c. informatie over toeslagverlening

Jaarlijks

Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde in het begin van elk kalenderjaar over: de hoogte van de in dat boekjaar gepleegde wettelijke inhoudingen.

- a. de hoogte van de maandelijkse pensioenuitkering die voor dat jaar geldt
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen
- c. informatie over toeslagverlening.

Het Fonds verstrekt na afloop van elk kalenderjaar een jaaroverzicht betreffende de in dat kalenderjaar verrichte pensioenuitkeringen en inhoudingen.

Bij wijziging van het toeslagbeleid

Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

5.6 Informatie op website

Het Fonds stelt op zijn website het volgende ter beschikking:

- a. informatie over de pensioenregeling
- b. informatie over uitvoeringskosten
- c. het jaarverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen
- e. informatie over het financieel crisisplan
- f. het pensioenreglement
- g. het uitvoeringsreglement

5.7 Informatie op verzoek

Het Fonds verstrekt de Deelnemer, de Gewezen deelnemer de Ex-partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:

- a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, de reglementair te bereiken pensioenaanspraken of de pensioenrechten.
- b. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt, de in artikel 5.6 genoemde onderdelen elektronisch of schriftelijk.

5.8 Informatieplicht van de (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde

- a. Elke (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde is verplicht alle gegevens en stukken te verstrekken die het Fonds voor de uitvoering van het Pensioenreglement nodig acht.
- b. Elke (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde dient elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in pensioenopgaven en/of correspondentie van het Fonds, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het Fonds te melden.
- c. Indien gegevens en/of (salaris-)opgaven niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan het Fonds zijn verstrekt of bij het Fonds zijn geadministreerd, is het Bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen in aanspraken, rechten en/of premieheffing – al dan niet met terugwerkende kracht – aan te brengen.

6. Wijziging pensioenreglement

6.1 Het Bestuur is bevoegd om dekkingen, aanspraken en regelingen uit hoofde van dit Reglement te wijzigen of te verminderen. Dit gebeurt met inachtneming van artikel A.II.6 van het pensioenreglement en artikel 13 van de statuten van het Fonds.

6.2 Als op grond van artikel 19c Wet LB wordt beslist, dat onderdelen van het pensioenreglement zoals geldend vanaf 1 januari 2015, leiden tot een onzuivere pensioenregeling, is het pensioenfonds bevoegd onverwijld de regeling met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.

7. Hardheidsbepaling

In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist het bestuur of waarin een bepaling naar het oordeel van het Bestuur tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden voor een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde of andere belanghebbende, is het Bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe de betreffende bepaling in dat specifieke geval anders toe te passen.

II. PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN

1. Karakter pensioenregeling

- 1.1 De pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling, als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De pensioenopbouw in enig jaar kan door het Bestuur, indien nodig na afstemming met sociale partners, worden beperkt:
- als PME voor dat jaar besluit de opbouw te verlagen omdat de vooraf vastgestelde pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren;
 - volgens het bepaalde in hoofdstuk A. VI (Financiering). De Werkgever heeft na het betalen van de premie geen bijstortingsverplichting meer ten aanzien van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- 1.2 Voor de jaarverslaglegging van de Werkgever wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling (cdc-regeling), omdat de Werkgever geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de vaste premie als bedoeld in hoofdstuk A. VI.

2. Opsomming pensioenaanspraken

De Deelnemer, heeft aanspraak op,

- een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de Partner;
- een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Ex-partner;
- een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van het Kind of de Kinderen;
- WIA-excedentpensioen.

3. Ouderdomspensioen

3.1 Uitkeringsperiode

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

3.2 Hoogte van het ouderdomspensioen

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor ieder Opbouwjaar 1,875% van de Pensioengrondslag in dat betreffende jaar.

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde vaste pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk A.VI, de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld kunnen worden (voor zowel het ouderdomspensioen als het partner- en wezenpensioen).

De per 31 december 2014 reeds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, zijn overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk C van dit pensioenreglement (overgangsregeling 2015), per 1 januari 2015 omgezet naar aanspraken conform deze pensioenregeling (Pensioenreglement 2015).

Eventuele jaarlijkse toeslagverlening van de aanspraken vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk A.V.

Het in de achterliggende Opbouwjaren opgebouwde pensioen, inclusief toeslagen, is het totaal opgebouwde ouderdomspensioen.

Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de Deelnemer op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat hij tot aan de AOW-datum Deelnemer blijft.

Als gebruik wordt gemaakt vanerschikking kan dat gevolgen hebben voor de hoogte van het ouderdomspensioen.

4. Partnerpensioen

4.1 Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

4.2 Hoogte van het pensioen

Het partnerpensioen wordt vanaf 2015 gedeeltelijk gefinancierd op opbouwbasis en gedeeltelijk op risicobasis.

Het risicopartnerpensioen vervalt bij einde deelneming anders dan bij overlijden en anders dan gedurende de periode dat na beëindiging van de deelneming recht bestaat op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet.

Voor een Deelnemer:

Het partnerpensioen bij overlijden is gelijk aan de som van de volgende onderdelen:

- a. Het opgebouwde partnerpensioen ter grootte van 50% van 1,875% (0,9375%) van de voor ieder Opbouwjaar geldende pensioengrondslag; en
- b. een risicopartnerpensioen ter grootte van 20% van 1,875% (0,375%) van de voor ieder Opbouwjaar geldende Pensioengrondslag; en
- c. Voor de Opbouwjaren die de Deelnemer tot de AOW-datum op basis van de laatste Pensioengrondslag nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden (toekomstige Opbouwjaren) wordt dit verhoogd met 70% van 1,875% (1,3125%).

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde vaste pensioenpremie die de Werkgever beschikbaar stelt, niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk A.VI (Financiering), de pensioenopbouw en de risicodekking uit onderdeel b en c voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld kunnen worden.

Dit partnerpensioen wordt vastgesteld met inachtneming van de per 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer. Deze aanspraken op partnerpensioen worden niet omgezet en maken onderdeel uit van Pensioenreglement 2015.

Als gebruik wordt gemaakt van eenerschikking kan dat gevolgen hebben voor de hoogte van het partnerpensioen.

Voor een Gewezen Deelnemer/ Gepensioneerde:

Op het moment van ontslag danwel pensionering vervallen hetgeen hierboven onder b. en c. bij het kopje "Voor een Deelnemer" is beschreven.

Het eventuele opgebouwde bijzondere partnerpensioen met inbegrip van de verleende indexaties wordt op het partnerpensioen in mindering gebracht. Zie voor het bijzondere partnerpensioen artikel A.III.7.1.

4.3 Beperking van het recht op partnerpensioenen

Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

5. Wezenpensioenen

5.1 Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op:

- de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt- en wordt aan de Kinderen uitgekeerd tot en met
- de laatste dag van de maand:
 - waarin niet meer aan de definitie Kind wordt voldaan; of
 - van het eventueel eerder overlijden van het Kind.

5.2 Hoogte van het pensioen

Voor de Kinderen van een Deelnemer is het uit te keren wezenpensioen gelijk aan de som van de volgende onderdelen:

- a. het opgebouwde wezenpensioen ter grootte van 14% van 1,875% (0,2625%) van de voor ieder Opbouwjaar geldende Pensioengrondslag; en
- b. voor de Opbouwjaren die de Deelnemer tot de AOW-datum op basis van de laatste Pensioengrondslag nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden (toekomstige Opbouwjaren) wordt dit verhoogd met 14% van 1,875% ((0,2625%).

Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie die de Werkgever beschikbaar stelt, niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk A.VI (Financiering), de pensioenopbouw en de risicodekking van onderdeel b voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld kunnen worden.

Dit wezenpensioen wordt vastgesteld met inachtneming van de per 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op wezenpensioenen van de (Gewezen) Deelnemer. Deze aanspraken op wezenpensioenen worden niet omgezet en maken onderdeel uit van Pensioenreglement 2015.

Als gebruik wordt gemaakt van herschikking heeft dit geen gevolgen voor de hoogte van het wezenpensioen.

Voor de kinderen van een Gewezen Deelnemer/ Gepensioneerde:

Op het moment van ontslag dan wel pensionering vervalt hetgeen hierboven onder b. voor de Kinderen van een Deelnemer is beschreven.

5.3 Verdubbeling

Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het Kind ouderloos wordt.

5.4 Beperking van het recht op wezenpensioenen

Als het Kind schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

6. Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

- 6.1** Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen als:
- a. het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 PW.
- 6.2** Als sprake is van een vermindering dan zullen de aanspraken I voor iedere Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering met inachtneming van een door het bestuur, gehoord de actuaris, ontworpen schaal. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
- 6.3** Het fonds informeert de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden en de aangesloten Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- 6.4** De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, aangesloten Werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

III. BEEINDIGING EN/OF VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP

1. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1.1 Pensioenaanspraken bij einde deelname

Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt voor het bereiken de Pensioeningangsdatum, dan behoudt de Gewezen deelnemer de tot dan toe opgebouwde aanspraak op:

- ouderdomspensioen
- (bijzonder) partnerpensioen
- wezenpensioen.

1.2 Afkoop van kleine pensioenen

Het Fonds heeft de mogelijkheid van afkoop van (kleine) pensioenen in geval van:

- klein ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenen ten behoeve van de Partner
- klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang
- klein bijzonder partnerpensioen bij Scheiding

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan deze afkoopmogelijkheden met inachtneming van het bepaalde daarover in de Pensioenwet.

Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijke afkoopmogelijkheden is nietig.

2 Voortzetting deelnemerschap

2.1 Algemene bepalingen

In geval van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering kan de Deelnemer het deelnemerschap voor eigen rekening voort zetten. De Gewezen Deelnemer moet de voortzetting binnen 1 jaar na de uitdiensttreding schriftelijk bij het Fonds aanvragen.

Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de voortzetting.

Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de pensioenaanspraken wordt voortgezet als de dekking van de risico's in stand wordt gehouden met dien verstande dat zowel de opbouw wordt voortgezet als de dekking van de risico's in stand wordt gehouden tot uiterlijk de AOW-datum.

2.2 Duur vrijwillige voortzetting

De vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap duurt:

- a. tijdens de periode dat een loongerelateerde werkloosheidsuitkering wordt ontvangen; of
- b. maximaal drie jaar na ontslag onder de volgende cumulatieve voorwaarden:
 - De regeling moet in beginsel ongewijzigd worden voortgezet.
 - Verbetering van de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft, die primair bedoeld is voor de Werknemers van de voormalige Werkgever, niet zijnde de partner van de voormalige Werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige Werknemer of zijn Partner;
 - Er mag geen sprake zijn van cumulatie met een pensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling;

- De voortzetting mag niet aanvangen binnen de periode van 3 jaar voor de Pensioenrichtdatum, tenzij de voortzetter daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of als hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen niet in staat is inkomen uit tegenwoordige arbeid te genereren.
- de voortzettingsperiode bedraagt maximaal tien jaar zolang aan de voorwaarden uit het besluit van Besluit van 27-04-2012, nr.BLBK2012/1057M wordt voldaan.

2.3 Vaststelling Pensioengrondslag tijdens voortzetting

Het deelnemerschap voor de Deelnemer *met* recht op WW wordt voortgezet op basis van 70% van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag tijdens de verplichte deelneming.

Het deelnemerschap voor de Deelnemer *zonder* recht op WW wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag van de verplichte deelneming.

De Pensioengrondslag en het Pensioengevend salaris worden vervolgens jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste Pensioengevend salaris van de Deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de Loonindex Metalektro. De te hanteren Franchise is telkens de is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

Vanaf het vierde jaar van voortzetting wordt het Pensioengevend salaris gelijkgesteld aan de voorwaarden uit het Besluit van 27-04-2012, nr. BLK2012/157M.

2.4 Premie

De deelnemer *met* recht op WW-uitkering is de volledige pensioenpremie over 70% van de Pensioengrondslag verschuldigd.

De Deelnemer *zonder* recht op WW-uitkering is de volledige pensioenpremie over de Pensioengrondslag verschuldigd.

Het Fonds kan een deel van de verschuldigde premie voor zijn rekening nemen (2016:60%). Dit geldt alleen gedurende de voortzetting tijdens de WW-uitkering.

2.5 Einde voortzetting

De voortzetting van het deelnemerschap eindigt op het moment dat:

- de periode eindigt waarvoor de voortzetting is toegestaan;
- de Deelnemer de voortzetting wenst te beëindigen. Dit moment kan alleen in de toekomst liggen;
- de Deelnemer de AOW-datum of de eerdere Pensioeningangsdatum bereikt;
- de Deelnemer komt te overlijden;
- de Deelnemer verplicht is tot deelneming aan een pensioenregeling;
- de Deelnemer niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet.
- bij winst uit onderneming , een periode van voortzetting van ten hoogste 10 jaar is bereikt.
- nadat de premie opeenvolgend twee maal niet te incasseren is; in dat geval vervalt de voortzetting vanaf de eerste dag van de maand waarover niet betaald is.

3. Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

3.1 Duur premievrije voortzetting

1. Premievrije voortzetting begint op de eerste dag dat de Deelnemer Arbeidsongeschikt is en aan de voorwaarden voldoet.
2. De premievrije voortzetting eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering ten behoeve van de Deelnemer wordt gestopt, maar uiterlijk op de Pensioeningangsdatum;
3. Als de WIA-uitkering weer wordt toegekend binnen 4 weken nadat deze was ingetrokken omdat de Deelnemer minder dan 35% Arbeidsongeschikt was geworden, dan wordt de premievrije voortzetting geacht niet te zijn geëindigd.

Voor de (Gewezen) Deelnemer die Arbeidsongeschikt wordt kan voor het arbeidsongeschikte deel het deelnemerschap premievrij worden voortgezet zolang een WIA-uitkering wordt ontvangen, slechts voor zover de Werkgever geen doorbetalingsplicht meer jegens betrokkene heeft op grond van de wet of de CAO of andere van kracht zijnde regelingen die met de vakorganisaties zijn overeengekomen. De (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de doorbetalingsplicht eindigt.

3.2.1 Voorwaarden premievrije voortzetting deelnemerschap

1. Recht op premievrije voortzetting van het deelnemerschap bestaat in ieder geval als de eerste ziektedag, zoals gedefinieerd in de WIA, ligt op of na de aanvang van het deelnemerschap.
2. Een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting vindt slechts plaats indien binnen één jaar na aanvang van het recht op de WIA-uitkering is door of namens de Gewezen Deelnemer daarvan mededeling gedaan aan het Fonds;
3. Recht op premievrije voortzetting van het deelnemerschap bestaat ook als de (Gewezen) Deelnemer aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen vier weken na het einde van de wachttijd voor de WIA alsnog meer dan 35% Arbeidsongeschikt wordt en alsnog recht op een WIA-uitkering krijgt. Dan geldt als eerste ziektedag de eerste ziektedag van de oorspronkelijke wachttijd.
4. Geen recht op premievrije voortzetting van het deelnemerschap bestaat over de mate van Arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van het deelnemerschap al bestond.

3.3 Basis voor de voortzetting

1. Het uitgangssalaris voor de premievrije voortzetting is het Pensioengevend salaris tot maximaal de Salarisgrens dat gold in het jaar waarin de eerste ziektedag viel. Daarnaast geldt de Deeltijdfactor op de eerste ziektedag.
2. Dit uitgangssalaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de Loonindex Metalektro, De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

3.4 Vaststelling mate van premievrije voortzetting

- a. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van Arbeidsongeschiktheid. De mate van Arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de Deelnemer op grond van de WIA Arbeidsongeschikt is verklaard.
- b. De mate van premievrije voortzetting wordt vastgesteld op basis van de onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voortzetting
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
<35%	0%

- c. Als bij het einde van het dienstbetrekking de wachttijd in de zin van de WIA nog niet is verstreken, dan wordt de mate van premievrije voortzetting gemaximeerd op de mate die geldt bij het einde van de dienstbetrekking.
- d. Als na het einde van de dienstbetrekking de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, daalt de mate van premievrije voortzetting conform bovengenoemde tabel. Als daarna de mate van arbeidsongeschiktheid weer hoger wordt, kan de mate van premievrije voortzetting nooit hoger worden dan de mate die gold bij het einde van de dienstbetrekking.
- e. Indien direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum met toepassing van het bepaalde in artikel A.III.3.5 of A.III.3.6 de premievrije voortzetting heeft plaatsgevonden

op basis van een lager percentage, dan vindt de premievrije voortzetting vanaf de Pensioeningangsdatum plaats op basis van dat lagere percentage.

3.5 Samenloop van premievrije deelneming en pensioenopbouw bij het Fonds

Indien de Deelnemer naast zijn premievrije deelneming pensioen opbouwt in de in de pensioenregeling van het Fonds, dan mag het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken niet meer bedragen dan 100/70 maal de aanspraken die hij bij de premievrije deelneming naar een Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% in het Fonds zou verkrijgen. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

3.6 Samenloop van premievrije deelneming en pensioenopbouw elders

Indien de Deelnemer naast zijn premievrije deelneming pensioen opbouwt elders, dan is de Deelnemer verplicht dit aan het Fonds te melden.

Het Bestuur is bevoegd deze aanspraken in mindering te brengen op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

3.7 Pensioenverlies bij re-integratie

Als een Deelnemer aan wie voortzetting is toegekend, na gedeeltelijke revalidatie in een (andere) pensioenregeling gaat deelnemen, geldt het volgende. Als hierdoor de totale pensioenopbouw lager wordt dan de aanspraken die in de oude situatie bij het Fonds verzekerd zouden zijn, dan is het Bestuur bevoegd om op verzoek van de Deelnemer extra aanspraken toe te kennen. Indien de Deelnemer in de nieuwe dienstbetrekking meer dan de resterende arbeidsgeschiktheid benut, moet de gedeeltelijke premievrije deelneming naar rato van dit meerdere worden verminderd.

3.8 Voortzetting na beëindiging deelnemerschap tijdens ziekte

Het Bestuur is bevoegd aan de Partner en Kinderen van de hier omschreven zieke Gewezen Deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, binnen de geldende fiscale weten regelgeving een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

3.9 Premiebetaling en pensioenopbouw tijdens ziekte

Als het salaris tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, wordt er bij de vaststelling van de Pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgehad. Premiebetaling alsmede pensioenopbouw vinden tijdens ziekte plaats alsof de salarisverlaging niet heeft plaatsgehad.

4. WIA-excedentpensioen

4.1 Recht op WIA-excedentpensioen

De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA kan recht hebben op een WIA-excedentpensioen, mits hij op de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA Deelnemer was. Een eventuele beëindiging van de deelneming verhindert de mogelijkheid tot toekenning van WIA-excedentpensioen dus niet.

Als de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die na het einde van de wachttijd in de zin van de WIA door het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, maar binnen 4 weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, wordt, met ingang van de dag waarop hij alsnog meer dan 35% wordt verklaard, alsnog een WIA-Excedentpensioen toegekend.

Er bestaat geen recht op WIA-excedentpensioen voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die zich bij aanvang van de deelneming in de wachttijd in de zin van de WIA bevond. Deze uitsluiting is niet meer van toepassing vanaf het moment dat de Deelnemer of Gewezen Deelnemer zijn wachttijd in de zin van de WIA zodanige tijd heeft onderbroken dat door het

UWV hernieuwde ongeschiktheid tot werken in de vorm van een nieuwe (eerste) ziektedag wordt vastgesteld.

Er bestaat geen recht op WIA-excedentpensioen voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die bij aanvang van de deelneming al een WIA-uitkering ontvangt. Ook een vermeerdering van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt niet tot een WIA-excedentpensioen. Deze uitsluiting is niet meer van toepassing vanaf het moment dat de WIA-uitkering ten minste 4 weken is ingetrokken omdat de Deelnemer of Gewezen Deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is geworden.

4.2 Aanspraak

Indien het Pensioengevend salaris van de Deelnemer vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor het maximum jaarloon voor de berekening van de uitkeringen ingevolge de WIA overtreft, wordt een aanvulling uitgekeerd over dat deel, slechts voorzover de Werkgever geen doorbetalingsplicht meer heeft op grond van de wet of de CAO of andere van kracht zijnde regelingen die met de vakorganisaties zijn overeengekomen. Het Pensioengevend salaris is het voor de beëindiging van het dienstverband met de Werkgever laatst vastgestelde Pensioengevend salaris (vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor) voor zover deze het maximum jaarloon voor de berekening van de WIA overtreft. De in de vorige volzin genoemde aanvulling zal nooit meer bedragen dan 70% van het laatst vastgestelde Pensioengevend salaris (vermenigvuldigd met het Deeltijdfactor) voor zover deze het maximum jaarloon voor de berekening van de WIA overtreft. Het jaarlijkse WIA-excedentpensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van minder dan 80% een percentage van de voorgaande alinea van dit artikel berekende WIA-excedentpensioen gelijk aan:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage
65% tot 80%	<u>72,50%</u>
55% tot 65%	<u>60%</u>
45% tot 55%	<u>50%</u>
35% tot 45%	<u>40%</u>
0% tot 35%	0%

Indien een verandering (zowel een verhoging als een verlaging) optreedt in de mate van arbeids(on)geschiktheid van een Pensioengerechtigde die van zodanige aard is dat één van de andere hierboven vermelde uitkeringspercentages van toepassing wordt, vindt aanpassing van de uitkering aan het nieuwe uitkeringspercentage plaats vanaf de datum waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

Als het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% dan eindigt het WIA-excedentpensioen. Als echter het UWV de WIA-uitkering binnen 4 weken weer toekent aan de voorheen Pensioengerechtigde, dan wordt het WIA-excedentpensioen ook weer toegekend vanaf dezelfde datum aan de hand van het dan geldende arbeidsongeschiktheidspercentage.

4.3 Ingangsdatum

De ingangsdatum van het WIA-excedentpensioen is de eerste dag van de maand volgende op die waarin de doorbetalingsplicht als bedoeld in A.III.4.2 eindigt.

4.4 Einddatum

Het WIA-excedentpensioen eindigt als de Pensioengerechtigde

- overlijdt;
- recht krijgt op een AOW uitkering;
- door herziening van het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals bedoeld in de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is
- niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet.

5. Waardeoverdracht

5.1 A. Wettelijke recht op inkomendewaardeoverdracht

Een Deelnemer die voorafgaand aan zijn deelnemerschap aan het Fonds elders premievrije aanspraken heeft verworven en van werkgever is veranderd, heeft het recht op waardeoverdracht naar het Fonds, als aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan.

Bij een inkomende waardeoverdracht worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken in dekking genomen. Deze extra pensioenaanspraken worden vertaald in extra Deelnemingsjaren.

B. Wettelijk recht op uitgaande waardeoverdracht

Op verzoek van een Gewezen Deelnemer van wie de dienstbetrekking met de Werkgever is geëindigd draagt het Fonds de pensioenaanspraken inclusief de verleende toeslagen over naar de overnemende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Bij de overnemende pensioenuitvoerder worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken verzekerd.

De Gewezen Deelnemer die zijn pensioenaanspraken over heeft laten dragen aan een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenuitkering van het Fonds.

Bijzonder partnerpensioen

Het bijzondere partnerpensioen blijft achter en wordt niet in de waardeoverdracht betrokken.

5.2 Instemming partner

Als een Gewezen Deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht, worden alle voor hem bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De aanspraken op partnerpensioen worden alleen met instemming van de Partner mee overgedragen.

5.3 Te hanteren voorwaarden

Voor de bepaling van de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht zijn wettelijke reken- en procedureregels vastgesteld. Deze worden door het Fonds toegepast.

5.4 Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt

Bij een verzoek tot inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt, dienen alle betrokken partijen afzonderlijk in te stemmen met de waardeoverdracht. Het Fonds verleent in principe medewerking aan dergelijke verzoeken maar kan daaraan voorwaarden verbinden. De verdere afhandeling vindt plaats volgens de bepalingen die de Pensioenwet aan een dergelijke waardeoverdracht stelt.

5.5 Collectieve overdracht

Het Fonds is bevoegd met inachtneming van door het Bestuur vast te stellen regels tot overdracht van (een deel van) haar vermogen aan een ander pensioenverzekeringsinstelling in het kader van een groepsgewijze afkoop van pensioenen en/ of aanspraken op pensioen. Een besluit tot collectieve overdracht zoals bedoeld kan slechts worden genomen op basis van een daartoe strekkende overeenkomst met de betrokken deelnemers of hun vertegenwoordigers en degene(n) met wie deze deelnemers een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaan, met inachtneming van art. 83 van de Pensioenwet. Bij opheffing van het Fonds conform artikel 7 van de statuten zal het Bestuur besluiten de nog bestaande verplichtingen t.a.v. deelnemers en/of gewezen deelnemers door middel van collectieve overdracht van de daarvoor beschikbare middelen zeker te stellen bij een andere pensioeninstelling met inachtneming van art. 84 van de Pensioenwet.

6. Scheiding

6.1 Bijzonder partnerpensioen

- a. Aanspraak op bijzonder partnerpensioen
Bij Scheiding van de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer of van de Gepensioneerde bij wie een partnerpensioen is verzekerd, ontstaat voor de Ex-partner een tot op dat moment opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
- b. Uitkeringsperiode
Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Ex-partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Ex-partner overlijdt.
- c. Hoogte van het bijzonder partnerpensioen
Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het op het moment van Scheiding opgebouwde partnerpensioen . Bij meerdere scheidingen wordt met het eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen en de daarop eventueel verleende toeslagen rekening gehouden.
- d. Afstand doen van het bijzonder partnerpensioen
De Ex-partner kan (gedeeltelijk) afstand van het bijzonder partnerpensioen. Dit dient te worden geregeld in de voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding. Daarnaast dient het Fonds toestemming te verlenen voor de afstand van het bijzonder partnerpensioen.
- e. Vervreemding van het bijzonder partnerpensioen
De Ex-partner kan het bijzonder partnerpensioen (gedeeltelijk) vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Dit dient overeengekomen te worden bij notariële akte. Daarnaast moet het Fonds bereid zijn een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken. Een vervreemding is onherroepelijk.

6.2 Verevening van pensioenrechten

- a. Verevend ouderdompensioen
Op grond van de “Wet verevening pensioenrechten bij scheiding” heeft de Ex-partner in de volgende gevallen recht op verevening van het ouderdompensioen
 - Echtscheiding
 - scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging geregistreerd partnerschap.Als vereveningsdatum geldt de Scheidingsdatum.

Om voor de rechtstreekse uitbetaling door het Fonds in aanmerking te komen dient het verzoek tot verevening binnen 2 jaar na de vereveningsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Dit moet met de wettelijk voorgeschreven formulieren worden gedaan. Als het verzoek niet of te laat wordt gedaan, moeten de ex-partners de verevening zelf onderling regelen.

De wettelijke verevening vindt geen toepassing als het aan de Ex-partner toekomende pensioen op de vereveningsdatum minder bedraagt dan het wettelijk minimumbedrag, vermeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet. In 2007 bedraagt het minimumbedrag € 400,-. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8 van deze wet.

In geval van beëindiging van een Gezamenlijke huishouding kan het fonds dit artikel toepassen alsof van Scheiding sprake is indien beide partijen dit zijn overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst of notarieel verleden akte.

- b. Uitkeringsperiode

Het verevend ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde of zijn Ex-partner overlijdt.

- c. Hoogte van het verevend ouderdomspensioen
De hoogte van het verevend pensioen wordt vastgesteld conform de standaardverevening zoals dit blijkt uit de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding, tenzij in de huwelijkse voorwaarden of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding anders is overeengekomen. Als artikel A.III.3.7 van toepassing is, wordt het ouderdomspensioen verevend nadat de vermindering is toegepast.

Het verevend pensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in partnerpensioen.

- d. Omzetting/Conversie
Op verzoek van de Ex-partner én de Gewezen Deelnemer kan het verevend ouderdomspensioen tezamen met het eventuele bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen voor de Ex-partner.
- e. Kosten
Het Fonds brengt voor de afhandeling van het verzoek om verevening en/of omzetting de hiervoor benodigde kosten in rekening bij de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde en de Ex-partner, ieder voor de helft.

7. Verlof

7.1 Algemeen

Tijdens alle vormen van wettelijk verlof is het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico gedurende maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

Voor verlof wordt aangesloten bij de verlofvormen uit de Wet arbeid en zorg.

Voor de mate van opbouw van pensioenaanspraken gedurende het verlof wordt onderscheid gemaakt tussen wettelijk ouderschapsverlof en overig wettelijk verlof.

7.2 Ouderschapsverlof

De Deelnemer kan kiezen of tijdens de periode van ouderschapsverlof de pensioenopbouw wordt voortgezet. Deze keuze moet bij aanvang van het ouderschapsverlof worden gemaakt.

7.3 Premie tijdens ouderschapsverlof

De gedurende het ouderschapsverlof geldende premie en de verzekerde pensioenen alsmede de tijdens deze periode te verkrijgen aanspraken worden, met toepassing van het eerste lid, berekend alsof geen ouderschapsverlof wordt genoten.

7.4 Overig wettelijk verlof

Opbouw van pensioenaanspraken, respectievelijk risicodekking gedurende overig wettelijk onbetaald verlof, is uitsluitend mogelijk voor zover dit toegestaan is volgens de geldende (fiscale) wetgeving.

7.5 Premie tijdens overig wettelijk verlof

Tijdens de overige vormen van wettelijk verlof vindt, voor zover verlof wordt genoten, geen pensioenopbouw plaats en is geen pensioenpremie verschuldigd, tenzij de betrokken Deelnemer kiest voor:

- volledige voortzetting van de deelneming;
- halve voortzetting van de deelneming

voor zover verlof wordt genoten.

Het Fonds neemt geen premie voor zijn rekening.

De keuze voor een bepaalde mate van voortzetting wordt eenmalig gemaakt bij de aanvang van het verlof. Deze keuze kan niet worden gewijzigd.

IV. HERSCHIKKING VAN PENSIOEN

1. Algemeen

De (Gewezen)Deelnemer heeft het recht om binnen bepaalde grenzen zijn pensioenaanspraken te herschikken. De volgende herschikkingsmogelijkheden zijn toegestaan:

- Deeltijd pensionering.
- Vervroeging of uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum.
- Uitrust van pensioenaanspraken.
- Hoog/laag-uitkering ouderdomspensioen en laag/hoog-uitkering ouderdomspensioen.

Ook combinaties van deze herschikkingsmogelijkheden zijn toegestaan in de hiervoor aangegeven volgorde. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de (eerste) Pensioeningangsdatum niet meer ongedaan gemaakt worden.

In dit hoofdstuk worden de mogelijkheden nader beschreven. Het bestuur kan hier nadere voorwaarden aan stellen. Alle factoren die bij herschikking worden gebruikt, gelden vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 en worden jaarlijks door het bestuur beoordeeld of een tussentijdse aanpassing nodig is. Herschikking vindt altijd plaats ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken en de daarop reeds verleende indexaties.

Als betrokkene voor vervroegde of uitgestelde pensioeningang kiest danwel uitrust wenst, worden daarin alle pensioenaanspraken betrokken.

Herschikking van het pensioen uit WIA-excedentpensioen is niet toegestaan.

Voor de aanpassing van pensioenaanspraken geldt een aantal fiscale, reglementaire en uitvoeringstechnische beperkingen. Het Fonds zal de Gewezen Deelnemer hierover informeren als zijn aanpassingsverzoek de fiscale, reglementaire en/of uitvoeringstechnische grenzen overschrijdt.

Als het verlaagde ouderdomspensioen door een herschikkingskeuze onder de grens voor afkoop van kleine pensioenen geldend in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen zou uitkomen, dan kan het pensioen op die datum niet ingaan. In dat geval zal/zullen de herschikkingskeuze(s) zodanig moeten worden gekozen, dat het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

Indien na toepassing van de diverse herschikkingsmogelijkheden een partnerpensioen resteert, mag dat resterende partnerpensioen niet lager zijn dan de in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen geldende afkoopgrens.

In alle gevallen waarin de herschikkingskeuzes leiden tot een verlaagd partnerpensioen is de instemming van de eventuele partner vereist.

2. Deeltijd pensionering

2.1 Uitleg deeltijd pensionering

De Deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen op de Pensioeningangsdatum slechts gedeeltelijk te laten ingaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij Deelnemer in het Fonds en bouwt hij pensioen op. Een verzoek voor deze deeltijd pensionering dient uiterlijk 3 maanden voor de ingangsdatum van het deeltijd pensioen bij het Fonds te worden ingediend.

De bij de deeltijdpensionering gemaakte herschikkingskeuze betreffende hoog/laag- of laag/hoog-uitkering wordt ook toegepast bij een volgende deeltijdpensionering en de volledige ingang van het pensioen. De bij deeltijdpensionering gemaakte herschikkingskeuze betreffende de uitruil van pensioenaanspraken kan niet meer worden gewijzigd voor wat betreft het reeds ingegane deeltijdpensioen. Bij een volgende deeltijdpensionering en de volledige ingang van het pensioen kunnen slechts uitruilkeuzes worden gemaakt ten aanzien van het nog niet ingegane ouderdomspensioen.

2.2 Ingangsdatum deeltijdpensioen

Voor deeltijdpensionering geldt in principe dezelfde mogelijke ingangsdata als voor volledige pensionering. Echter, de periode waarin de Gepensioneerde deeltijdpensioen ontvangt, beslaat minimaal 3 maanden. De Pensioeningangsdatum voor het deeltijdpensioen kan dus liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer 55 wordt en 3 maanden vóór de maand waarin de AOW-datum plus 5 jaar wordt bereikt.

2.3 Ingangsdatum resterende pensioen of deel daarvan

Deze datum van het resterende (deeltijd)pensioen kan liggen tussen 3 maanden na ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de eerste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de Deelnemer de AOW-datum plus 5 jaar bereikt. De ingangsdatum kan echter niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.

2.4 Percentage deeltijdpensioen

Het percentage waarmee een Deelnemer met deeltijdpensioen kan gaan, bedraagt tenminste 20% van het volledige pensioen op het moment van de keuze. Afhankelijk van de gekozen vervroegde of uitgestelde ingangsdatum wordt het deeltijdpensioen actuariael verlaagd of verhoogd. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij vervroeging of uitstel van het volledige pensioen. Een ingaand pensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijk minimumbedrag voor afkoop van klein pensioen (zie artikel A.III.1.2).

2.5 Continuering pensioenopbouw

Voor het gedeelte dat de Deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstbetrekking van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform deeltijdarbeid. Dit staat beschreven in hoofdstuk A.I.1.

3. Vervroeging of uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum

3.1 Uitleg Vervroeging

Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan. De Dienstbetrekking dient dan in verband met pensionering te worden beëindigd. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 55 jaar wordt.

De Gewezen Deelnemer kan eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken, als hij tegenover het Fonds verklaart dat de lopende Dienstbetrekking op de Pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd resp. dat er geen lopende Dienstbetrekking is.

De Deelnemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met werkloosheid en/of Arbeidsongeschiktheid kan niet vervroegd met pensioen zolang er een loongerelateerde uitkering wordt genoten die aan de deelneming als werkloze of arbeidsongeschikte ten grondslag ligt. Hij kan echter van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken als hij tegenover het Fonds verklaart dat de beëindiging - met ingang van de vervroegde Pensioeningangsdatum - van de loonvervangende uitkering bij het UWV is aangevraagd. De betrokken Deelnemer dient het Fonds per omgaande van de beëindiging van de loonvervangende uitkering in kennis te stellen. Het Fonds zal periodiek controleren of de loonvervangende uitkering feitelijk is beëindigd. Mocht blijken dat de loonvervangende uitkering niet op de vervroegde Pensioeningangsdatum is beëindigd, dan dient de ten onrechte uitbetaalde pensioenuitkering door de "Pensioengerechtigde" aan het Fonds te

worden terugbetaald.

De Deelnemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet anders dan als gevolg van een WW-uitkering (vrijwillige voortzetting) kan eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken als hij tegenover het Fonds verklaart, dat hij zijn arbeidzame leven met ingang van de vervroegde Pensioeningangsdatum in verband met pensionering heeft beëindigd. Mocht blijken dat er geen sprake is van beëindiging van zijn arbeidzame leven op pensioendatum, dan dient de ten onrechte uitbetaalde pensioenuitkering door de "Pensioengerechtigde" aan het Fonds te worden terugbetaald.

De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de betreffende (Gewezen) Deelnemer.

Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de nieuwe Pensioeningangsdatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit.

Een verzoek tot vervroeging van de Pensioeningangsdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Het pensioen gaat in op de gewenste Pensioeningangsdatum doch ten minste 3 maanden nadat het verzoek tot vervroeging door het Fonds wordt ontvangen. Als ingangsdatum komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

3.2 Uitleg uitstel

De Deelnemer die nog een dienstbetrekking heeft met de Werkgever kan er voor kiezen zijn pensioen later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan. Dit kan tot de eerste dag van de maand van de AOW-datum plus 5 jaar. Indien de Deelnemer die nog een dienstbetrekking heeft met de Werkgever, kiest voor uitstel van de Pensioeningangsdatum, dient hij Werknemer te blijven.

Gedurende de uitstelperiode vindt geen opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaats.

De Gewezen Deelnemer kan wel gebruik maken van de mogelijkheid tot uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum als hij tegenover het Fonds verklaart, dat zijn lopende Dienstbetrekking wordt voortgezet. Het pensioen gaat in zodra de lopende Dienstbetrekking eindigt doch uiterlijk bij het bereiken van de AOW-datum plus 5 jaar. Het Fonds zal periodiek controleren of de lopende Dienstbetrekking nog bestaat. De Gewezen Deelnemer moet het Fonds onverwijld van het einde van de Dienstbetrekking in kennis stellen. De eventuele fiscale gevolgen in verband met het uitstel komen volledig voor rekening van de betreffende Gewezen Deelnemer.

Het vóór de Pensioenrichtdatum totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de nieuwe Pensioeningangsdatum. Door deze herrekening zal de aanspraak op ouderdoms- partner- en wezenpensioen hoger uitvallen.

Het ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten Pensioengevend salaris. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.

Een verzoek tot uitstel van de Pensioeningangsdatum dient uiterlijk 3 maanden voor de Pensioenrichtdatum bij het Fonds te zijn ingediend. De daadwerkelijke pensioenaanvraag dient 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum bij het Fonds te zijn ingediend. Als ingangsdatum van het uitgestelde pensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

4. Uitruil van pensioenaanspraken

4.1 Uitleg uitruil

Het uitruilen van pensioenaanspraken is het omzetten van (een gedeelte van) de ene pensioenaanspraak in een andere. De ene pensioenaanspraak wordt verlaagd of komt te vervallen en de andere aanspraak ontstaat of wordt verhoogd. Dit gebeurt op collectief actuariael en sekse neutrale wijze.

4.2 Uitruilmoment en keuzeperiode

De (Gewezen) Deelnemer ontvangt circa 6 maanden voor de AOW-datum een pensioenaanvraagformulier van het Fonds waarin onder andere de diverse uitruilmogelijkheden worden uitgelegd. De (Gewezen) Deelnemer dient bij de pensioenaanvraag zijn keuze aan het Fonds kenbaar te maken. In geval de (Gewezen) Deelnemer verzoekt om vervroegde pensioeningang, worden de diverse uitruilmogelijkheden omgaand aan betrokkene meegedeeld.

Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioen en op grond van hoofdstuk A.III.1.2 van dit Reglement aan de orde is.

Evenmin kan uitruil plaatsvinden als na uitruil verzekerde aanspraken zouden ontstaan die lager zouden zijn dan de hiervoor bedoelde grens.

De diverse uitruilmogelijkheden worden hierna verder toegelicht.

4.3 Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

Door deze vorm van uitruil kan de (Gewezen) Deelnemer vanaf de Pensioeningangsdatum een hoger partnerpensioen meeverzekeren. Bij overlijden van Gepensioneerde wordt dan het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd.

4.3.1 Uitruil bij einde deelneming

De Gewezen Deelnemer mag ook bij einde deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, voor de Pensioeningangsdatum een deel van zijn ouderdomspensioen uitruilen voor hoger partnerpensioen. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of van de Gepensioneerde wordt, als betrokkene bij einde deelneming voor uitruil heeft gekozen, het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd. Het verzoek om uitruil moet binnen twee maanden na einde deelneming bij het Fonds zijn ingediend.

Deze keuzemogelijkheid is niet van toepassing als de Gewezen Deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend. Als de waardeoverdracht geen doorgang vindt kan een eerder tijdig gemaakte keuze alsnog worden geëffectueerd.

4.3.2 Hoogte verhoogde partnerpensioen

Het verhoogde partnerpensioen dat na uitruil wordt verzekerd is de laagste van

- a. 100% van het vervroegde cq. uitgestelde-ouderdomspensioen bedragen. Het eventuele bijzondere partnerpensioen blijft hier buiten beschouwing;
- b. het bepaalde in artikel 18d, lid 2, van de Wet op de loonbelasting 1964 is bij deze uitruil mede van toepassing. Het verhoogde partnerpensioen mag na de uitruil niet meer mag bedragen dan 70% van het laatstgenoten Pensioengevend salaris en de AOW-uitkering.

4.4 Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

Door deze vorm van uitruil kan de (Gewezen) Deelnemer partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor extra ouderdomspensioen. Het opgebouwde partnerpensioen wordt dan verlaagd of komt te vervallen.

Het opgebouwde wezenpensioen wordt niet uitgeruild.

Het eventueel bijzondere partnerpensioen komt niet voor uitruil in aanmerking.

5. Hoog/laag-en laag/hog-uitkering ouderdompensioen

5.1 Hoog/laag-uitkering ouderdompensioen

Door deze vorm vanerschikking kan de (Gewezen) Deelnemer zijn ouderdompensioen tijdelijk verhogen. Hierbij kan hij eenmalig kiezen voor eerst een bepaalde periode met een hoger ouderdompensioen gevolgd door een periode met een lager ouderdompensioen. Daarbij bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Bovendien kan tot de Pensioenrichtdatum of de AOW datum indien dat eerder van toepassing is, een bedrag ter grootte van ten hoogste 2 maal de AOW voor gehuwde personen zonder partnertoeslag vermeerderd met de vakantietoeslag buiten beschouwing worden gelaten. De minimale en maximale lengte van de periode met een hoger ouderdompensioen wordt door het Fonds bepaald.

De periode met een lager percentage begint op de eerste van een kalendermaand.

De keuze voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

5.2 Laag/hog-uitkering ouderdompensioen

Door deze vorm vanerschikking kan de (Gewezen) Deelnemer zijn ouderdompensioen tijdelijk verlagen. Hierbij kan hij eenmalig kiezen voor eerst een bepaalde periode met een lager ouderdompensioen gevolgd door een periode met een hoger ouderdompensioen. Daarbij bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. De minimale en maximale lengte van de periode met een lager ouderdompensioen wordt door het Fonds bepaald. Bij de laag-hog-uitruil wordt rekening gehouden met andere levenslange pensioenen uit dit Pensioenreglement.

De periode met een hoger percentage begint op de eerste van een kalendermaand.

De keuze voor laag-hog heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

V. TOESLAGVERLENING

1. Voorwaarden voor Toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de Prijsindex. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenen en aanspraken met inbegrip van eerdere toeslagen.

Beslissingen door het Bestuur van het Fonds over toeslagverlening zijn mede gebaseerd op het voor en door het Fonds vastgestelde beleid.

Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor om het indexatiebeleid volgens de bepalingen uit het pensioenreglement en de statuten aan te passen. Toekomstige wijzigingen zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van het Pensioenfonds.

2. Wijze van Toeslagverlening

2.1 Toeslagverlening voor Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden

De pensioenaanspraken en pensioenrechten op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigden komen in aanmerking voor toeslagverlening.

Als uitgangspunt voor de toeslagen op deze aanspraken wordt de Prijsindex gebruikt. De toeslagen die aan de Gewezen Deelnemers wordt toegekend is altijd gelijk aan de toeslagen voor de Pensioengerechtigden. Van de pensioengerechtigde Partner komt het ingegaan partnerpensioen in aanmerking voor toeslagverlening.

Van de pensioengerechtigde Kinderen komt het ingegaan wezenpensioen in aanmerking voor toeslagverlening.

2.2 Toeslagverlening voor de Ex-partner

De volgende pensioenaanspraken van de Ex-partner komen in aanmerking voor toeslagverlening:

- het bijzonder partnerpensioen;
- het verevend pensioen; of, indien omgezet:
- het zelfstandig ouderdomspensioen.

Als uitgangspunt voor de toeslagen op deze aanspraken wordt de Prijsindex gebruikt.

VI. FINANCIERING

1. Vaststelling van de premie

Voor de financiering van de pensioenen van de regeling wordt verwezen naar de Uitvoeringsovereenkomst van het Fonds. De regeling omvat de in hoofdstuk A omschreven pensioenen. De premie van de regeling wordt berekend over de Pensioengrondslag. Het percentage wordt eens per vijf jaar door het bestuur vastgesteld. De vaste jaarlijkse premie

(inclusief de bijdragen van de Deelnemers) voor de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 bedraagt 28,5% van de som van de pensioengrondslagen van de werknemers die deelnemen in deze pensioenregeling.

Premie-egalisereserve

Als in een bepaald jaar de in de vorige alinea bedoelde vooraf bepaalde pensioenpremie die de Werkgever beschikbaar stelt, niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal in eerste instantie het tekort ten laste worden gebracht van de Premie-egalisereserve, voor zover daartoe middelen aanwezig zijn. Mocht de Premie-egalisereserve niet toereikend zijn, en het bestuur op grond van wet- en regelgeving geen passende mogelijkheid zien om op andere wijze in dit tekort te voorzien, dan wordt de pensioenopbouw en risicodekking voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld (voor zowel het ouderdomspensioen als het partner- en wezenpensioen). Voor de financiering van de pensioenregeling zijn de regels daaromtrent in de uitvoeringsovereenkomst van het Fonds van overeenkomstige toepassing.

2. Bijdrage van de Deelnemer in de premie

De Deelnemer is aan de Werkgever een bijdrage in de premie verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt maximaal 50% van de premie die voor de Deelnemer is verschuldigd.

De bijdrage van de Deelnemer wordt door de Werkgever in maandelijkse termijnen op het salaris ingehouden.

Voor de Deelnemer die in deeltijd werkt, geldt dat de premie die aan het Fonds is verschuldigd wordt berekend over de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Dit geldt ook voor de berekening van de bijdrage in de premie van de Deelnemer zelf.

De premie die een Deelnemer voor zijn voortzetting van het deelnemerschap aan het Fonds is verschuldigd, komt geheel voor rekening van de Deelnemer zelf, tenzij een van de situaties uit de artikelen A. III.2 en/of A.III.3 van toepassing is.

VII. VRIJSTELLING VAN DEELNEMING

1. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1.1 Vrijstelling Werknemer

De Werknemer die, volgens de Wet financiering sociale verzekeringen, gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van deelneming en premiebetaling aan het Fonds. De Werknemer dient zijn gemoedsbezwaren aan het Bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het Fonds opgestelde modelverklaring. Het Fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Voor de vrijgestelde Werknemer is een spaarbijdrage aan het Fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die voor de Werknemer verschuldigd zou zijn als er geen vrijstelling was verleend. De spaarbijdrage wordt bij de Werkgever in rekening gebracht. De Werkgever mag 50% van deze spaarbijdragen op het salaris van de vrijgestelde Werknemer inhouden.

De spaarbijdragen die voor een vrijgestelde Werknemer door het Fonds worden ontvangen, worden op een spaarrekening geboekt. Deze spaarrekening staat op naam van de vrijgestelde Werknemer. Jaarlijks per 1 januari wordt over het saldo op de spaarrekening intrest

bijgeschreven. Het intrestpercentage is het gemiddelde rendement van het Fonds over de voorgaande 5 kalenderjaren, verminderd met een half procent en naar beneden afgerond op een kwart procent.

De vrijgestelde Werknemer heeft geen vrije beschikking over het spaarsaldo. In de volgende situaties kan wel over het saldo worden beschikt:

- Vanaf de Pensioenrichtdatum. Gedurende 15 jaar wordt maandelijks een uitkering aan de vrijgestelde Werknemer verstrekt.
- Bij overlijden voor de Pensioenrichtdatum. Uit het saldo wordt gedurende 15 jaar maandelijks een uitkering aan de Partner van de vrijgestelde Werknemer verstrekt. Indien geen Partner aanwezig is, treden de Kinderen daarvoor in de plaats. De uitkering aan hen eindigt op dezelfde tijdstippen als het (verlengde) wezenpensioen. Het volledige saldo wordt aan de erfgenamen uitgekeerd als er geen Partner of Kinderen zijn.
- Bij overlijden na de Pensioenrichtdatum. Het resterende deel van het saldo wordt in maandelijkse termijnen gedurende de resterende periode aan zijn Partner uitgekeerd. Bij ontbreken van een Partner of na haar overlijden treden de Kinderen daarvoor in de plaats. De uitkering aan hen eindigt op dezelfde tijdstippen als het (verlengde) wezenpensioen. Een eventueel resterend saldo wordt aan de erfgenamen uitgekeerd.

1.2 Beëindiging van de vrijstelling

De aan een Werknemer verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- Op verzoek van de vrijgestelde Werknemer.
- Als naar oordeel van het Bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn.
- Als de door het Fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde Werknemer worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de vrijgestelde Werknemer alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde premies beschouwd.

VIII. BIJZONDERE BEPALINGEN

Wijzigingen van dit reglement, die leiden tot een vermindering van pensioenen onder meer zoals bedoeld in artikel 12.3 van de statuten, zullen naar redelijkheid en billijkheid van kracht zijn voor alle (gewezen) deelnemers en overige belanghebbenden.

In alle gevallen, waarin het pensioenreglement niet voorziet of waarin tussen een belanghebbende en het Bureau Pensioenzaken een verschil van mening ontstaat omtrent de uitleg van de statuten of dit reglement, beslist het Bestuur. Hiervoor geldt een geschillen- en klachtenprocedure die bij het Fonds ter inzage ligt en op de website van het Fonds is gepubliceerd.

In geval door de overheid op het pensioenterrein (wettelijke) maatregelen worden getroffen, die invloed hebben op het reglement, zal het reglement worden uitgevoerd met in achtname van deze wettelijke maatregelen.

IX. INWERKINGTREDING

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2016.

Bijlage bij art A.II.6

Afkoopfactoren Stichting Pensioenfonds Thales Nederland per 1 januari 2015

Afkoopfactoren Stichting Pensioenfonds Thales Nederland per 1 januari 2015

Tabel A – Afkoopfactoren ouderdomspensioen en partnerpensioen

Leeftijd	OP vanaf 67	latent PP	ingegaan PP
15	4,278	1,127	32,525
16	4,380	1,166	32,377
17	4,484	1,205	32,225
18	4,590	1,245	32,068
19	4,699	1,286	31,907
20	4,810	1,329	31,741
21	4,924	1,373	31,570
22	5,039	1,418	31,394
23	5,158	1,464	31,213
24	5,279	1,512	31,026
25	5,402	1,561	30,834
26	5,529	1,611	30,636
27	5,658	1,663	30,432
28	5,789	1,717	30,222
29	5,924	1,772	30,006
30	6,061	1,828	29,784
31	6,202	1,887	29,555
32	6,345	1,946	29,319
33	6,491	2,008	29,077
34	6,641	2,071	28,827
35	6,793	2,135	28,571
36	6,949	2,201	28,308
37	7,108	2,269	28,038
38	7,271	2,339	27,760
39	7,437	2,410	27,476
40	7,607	2,483	27,183
41	7,781	2,558	26,884
42	7,958	2,634	26,577
43	8,139	2,711	26,262
44	8,325	2,790	25,939
45	8,515	2,869	25,609
46	8,710	2,950	25,271
47	8,909	3,033	24,926
48	9,113	3,115	24,573
49	9,323	3,200	24,212
50	9,538	3,285	23,842
51	9,758	3,372	23,464
52	9,985	3,458	23,078
53	10,218	3,546	22,686
54	10,458	3,633	22,283
55	10,705	3,721	21,873
56	10,961	3,808	21,453

Leeftijd	OP vanaf 67	latent PP	ingegaan PP
57	11,225	3,895	21,025
58	11,499	3,980	20,589
59	11,784	4,065	20,144
60	12,080	4,148	19,690
61	12,390	4,229	19,229
62	12,714	4,307	18,761
63	13,055	4,381	18,282
64	13,415	4,451	17,793
65	13,798	4,515	17,298
66	14,206	4,573	16,793
67	14,644	4,622	16,280
68	14,096	4,665	15,758
69	13,547	4,699	15,231
70	12,997	4,723	14,696
71	12,445	4,740	14,153
72	11,895	4,745	13,606
73	11,350	4,739	13,053
74	10,806	4,722	12,496
75	10,268	4,692	11,935
76	9,736	4,649	11,374
77	9,215	4,591	10,812
78	8,705	4,518	10,253
79	8,208	4,430	9,697
80	7,723	4,328	9,147
81	7,253	4,213	8,607
82	6,802	4,082	8,079
83	6,364	3,942	7,563
84	5,946	3,791	7,061
85	5,546	3,632	6,573
86	5,164	3,465	6,101
87	4,806	3,290	5,651
88	4,466	3,110	5,224
89	4,150	2,925	4,815
90	3,859	2,736	4,431
91	3,585	2,551	4,073
92	3,330	2,368	3,738
93	3,094	2,190	3,428
94	2,878	2,019	3,145
95	2,679	1,855	2,886
96	2,498	1,700	2,651
97	2,333	1,555	2,440
98	2,185	1,420	2,253
99	2,052	1,296	2,088
100	1,936	1,182	1,947

Tabel B - afkoopfactoren ingegaan wezenpensioen

Leeftijd	niet-studerend	Studerend
0	14,299	
1	13,671	
2	13,027	
3	12,365	
4	11,686	
5	10,988	
6	10,271	
7	9,535	
8	8,779	
9	8,002	
10	7,205	
11	6,386	
12	5,545	
13	4,681	
14	3,794	
15	2,883	
16	1,948	
17	0,987	
18	0,000	8,002
19		7,205
20		6,386
21		5,545
22		4,681
23		3,794
24		2,883
25		1,948
26		0,987
27		0,000

B. OUDE OVERGANGSREGELINGEN

1. De overgangsregeling zoals opgenomen in Hoofdstuk C van het tot 1 januari 2015 geldende reglement (Overgangsregeling voor deelnemers geboren in de periode 1950 tot en met 1972), blijft van overeenkomstige toepassing voor de daarin genoemde deelnemers. Deze overgangsregeling wordt per 1 januari 2015 opgenomen in een apart document onder de naam: Overgangsregeling VPL Thales
2. De overgangsregeling zoals opgenomen in Hoofdstuk D van het tot 1 januari 2015 geldende reglement (Omzetting van oude aanspraken in aanspraken in de pensioenregeling 2006) komt per 1 januari 2015 te vervallen.
3. De overgangsregelingen zoals opgenomen in Hoofdstuk E van het tot 1 januari 2015 Geldende reglement (Overige overgangsregelingen geldende voor deelnemers op 31 december 2005) blijft van overeenkomstige toepassing voor de daar genoemde deelnemers, met uitzondering van de in artikel 7 van dit hoofdstuk opgenomen overgangsmaatregel die is komen te vervallen.

C. OVERGANGSREGELING OMZETTING VAN OUDE AANSPRAKEN IN AANSPRAKEN IN DE PENSIOENREGELING 2015

De nieuwe pensioenregeling geldt met ingang van 1 januari 2015. In dit hoofdstuk C van het Reglement wordt uitgelegd wat er gebeurt met de pensioenaanspraken van de personen die op 31 december 2014 reeds Deelnemer of Gewezen Deelnemer waren bij het Fonds en geboren zijn in of na 1950.

Voor zover bepalingen in dit onderdeel niet worden beschreven, gelden de overeenkomstige bepalingen uit hoofdstuk A van dit Reglement.

1. Definities en toelichtingen

De definities en toelichtingen omschreven bij onderdeel A gelden ook voor dit onderdeel. De volgende aanpassingen zijn van toepassing:

Overgangsdeelnemer

De persoon geboren in of na 1950, die (Gewezen) Deelnemer in de Pensioenregeling 2006 is zonder dat waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaats gehad;

Pensioenregeling 2015

De pensioenregeling geldend vanaf 2015 zoals omschreven in hoofdstuk A van dit reglement;

Pensioenregeling 2006

De op 1 januari 2006 inwerking getreden pensioenregeling, opgenomen in Hoofdstuk A, van het Fonds dat voor de Overgangsdeelnemer heeft gegolden tot 1 januari 2015;

2. Omzetting pensioenaanspraken uit de pensioenregeling 2006

- 2.1** De per 31 december 2014 opgebouwde aanspraak van de Overgangsdeelnemer op ouderdomspensioen uit de Pensioenregeling 2006 inclusief de verleende indexaties wordt per 31 december 2014 mede met inachtneming van het bepaalde in artikel 18d, lid 1 en 2, van de Wet op de loonbelasting 1964, omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- 2.2** De op 31 december 2005 bestaande premievrije aanspraken van de Overgangsdeelnemers op overbruggingspensioen worden, met inachtneming van de voorwaarden op grond van de Pensioenwet, omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- 2.3** De omgezette aanspraken maken vanaf 1 januari 2015 onderdeel uit van de Pensioenregeling 2015. De bepalingen van hoofdstuk A van de Pensioenregeling 2015 zijn daarop van toepassing.
- 2.4** Omzetting vindt plaats op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. De factoren zijn voor Deelnemers en Gewezen Deelnemers gelijk.
- 2.5** De op 31 december 2005 bestaande aanspraken op bijzonder partnerpensioen worden niet omgezet. De vanaf 1 januari 2015 geldende bepalingen inzake indexatie van pensioenen en aanspraken zijn wel van toepassing.
- 2.6** Het recht op verevening van pensioenaanspraken die vóór 1 januari 2015 bij het Fonds zijn verkregen blijft ook na de omzetting bestaan.

- 2.7** De per 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer worden per 31 december 2014 niet omgezet, maar zullen worden aangemerkt als premievrije aanspraken, alsof per deze datum sprake is van een uitdiensttreding.

3. Inwerkingtreding

Dit hoofdstuk is in werking getreden op 1 januari 2015.

D.OVERIGE OVERGANGSREGELINGEN GELDENDE VOOR DEELNEMERS OP 31 DECEMBER 2005

1. Overgangsregeling premievrije deelneming (pvd) wegens arbeidsongeschiktheid

Definitie Inactieve Deelnemer: de Inactieve deelnemer conform de definitie zoals deze op grond van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement van toepassing was.

- 1.1 De WAO blijft van toepassing op degenen die op 1 januari 2006 nog arbeidsongeschikt zijn. De regeling van premievrije deelneming voor de Inactieve Deelnemers die onder de werking van de WAO blijven vallen, blijft van toepassing zolang de WAO op hen van toepassing blijft. Degenen die na 31 december 2005 Arbeidsongeschikt worden, vallen onder de WIA.

Voor de Inactieve deelnemers C (Arbeidsongeschikt) op basis van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement, gelden met ingang van 1 januari 2016 de volgende voortzettingpercentages:

Mate van arbeidsongeschiktheid	percentage voortzetting
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	70%
45% tot 65%	35%
25% tot 45%	17,5%
0% tot 25%	0%

- 1.2 De Pensioengrondslag per 31 december 2005 van de deelnemers aan de regeling van premievrije deelneming wegens Arbeidsongeschiktheid die op 31 december 2004 nog geen 55 jaar waren, wordt per 1 januari 2006 als volgt gewijzigd. Op 1 januari 2006 wordt het salaris waarnaar de pensioengrondslag per 31 december 2005 is vastgesteld, op de gebruikelijke wijze aangepast. Vervolgens wordt op het aldus berekende bedrag de Franchise voor 2006 in mindering gebracht. De pensioenopbouw vindt vervolgens plaats overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk A.
- 1.3 Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Inactieve deelnemer voor wie op 31 december 2005 tevens de regeling geldt, waarbij het Fonds tijdens werkloosheid 80% van de premie voor zijn rekening neemt, blijft deze regeling vanaf 1 januari 2006 gelden zolang de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Inactieve deelnemer onafgebroken in aanmerking komt voor een loongerelateerde uitkering in verband met werkloosheid.
- 1.4 Met ingang van 1 januari 2014 wordt de mate van premievrije deelneming gemaximeerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij het einde van het (resterende) dienstverband. Indien er op 1 januari 2014 geen resterend dienstverband meer aanwezig is, wordt de mate van premievrije deelneming gemaximeerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt op 31 december 2013.
- 1.5 Alleen voor Deelnemers voor wie de mate van arbeidsongeschiktheid op 31 december 2014 80% of meer bedraagt en voor wie ultimo 2015 al premievrijstelling op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% is toegekend, geldt in afwijking van de tabel in artikel D.1.1 een voortzettingpercentage van 75% in plaats van 70% bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

2 Inwerkingtreding

Deze overgangsregelingen treden in werking op 31 december 2005 en zijn laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2016.