

# Beleidsregels Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

## Behorende bij het pensioenreglement 2015, geldend per 1 januari 2019

Deze Beleidsregels hebben betrekking op het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (hierna het Fonds) en de wijze van uitvoering van de diverse bepalingen uit het pensioenreglement. Voorheen werden de beleidsregels ook wel aangeduid als uitvoeringsrichtlijnen. Hierna wordt consequent gesproken van beleidsregels.

De inhoud van de pensioenregeling is vastgelegd in het pensioenreglement. Niet alle details zijn echter in het pensioenreglement vastgelegd. Om de deelnemers aan de regeling en de aangesloten werkgever zo goed mogelijk over de inhoud van de regeling en de uitvoering hiervan door het Fonds te informeren, is dit document opgesteld. Hierin zijn de beleidsregels behorende bij het pensioenreglement 2015 toegelicht aan de hand van de van toepassing zijnde reglementsartikelen. Het pensioenreglement en de beleidsregels horen in samenhang te worden gelezen zodat de werking en reikwijdte van het pensioenreglement en beleidsregels duidelijk wordt.

### **Geldigheid**

Deze beleidsregels kunnen op elk moment gewijzigd worden. Ze zijn voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2019. Uitsluitend het pensioenreglement is bindend; bij twijfel gaat de tekst van het pensioenreglement voor.

### **Leeswijzer**

De nummering van de beleidsregels volgt de nummering van de hoofdstukken en artikelen uit het pensioenreglement.

## Inhoudsopgave

Begrippen .....	4
Bij artikel 1: Begrippen .....	4
1.3 AOW-datum.....	4
1.20 Nadere uitwerking begrip ‘Gezamenlijke huishouding’ .....	4
1.21 Kind .....	5
1.26 Opbouwjaar .....	5
1.28 Partner.....	5
1.30 Pensioengevend jaarsalaris .....	5
Wanneer ben je deelnemer? .....	6
Bij artikel 2: Deelname aan de pensioenregeling .....	6
2.3 Einde Deelname.....	6
Pensioen voor nabestaanden: Pensioen voor Partners en Kinderen van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde .....	7
Bij artikel 7: Partnerpensioen .....	7
7.2 Partnerpensioen op opbouwbasis en risicobasis.....	7
Verhoging en verlaging van pensioenen .....	8
Bij artikel 9: Voorwaardelijke toeslagverlening .....	8
9.1 Voorwaarden voor de jaarlijkse toeslagverlening (verhoging) .....	8
Einde deelname.....	9
Bij artikel 11: Pensioenaanspraken bij einde deelname .....	9
11.2 Keuzerecht voor hoger partnerpensioen door uitruil ouderdomspensioen .....	9
Individuele voortzetting van deelname .....	10
Bij artikel 12: Voortzetting van Deelname bij Arbeidsongeschiktheid.....	10
12.2 Vaststelling mate van premievrije voortzetting.....	10
Bij artikel 13: Vrijwillige Voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid.....	10
13.1 Algemene bepalingen .....	10
13.3 Pensioengrondslag tijdens voortzetting met recht op WW .....	12
13.4 Premie bij voorzetting met recht op WW.....	12
Bij artikel 14: Vrijwillige voortzetting van de deelname.....	12
14.1 Algemene bepalingen .....	12
Afkoop klein pensioen en waardeoverdracht .....	13
Bij artikel 15: Afkoop kleine pensioenen .....	13
15.1 Algemene bepalingen afkoop.....	13
15.2 Welke pensioenen komen in aanmerking voor afkoop? .....	13
Bij artikel 16: Individuele waardeoverdracht .....	14
16.1 Individuele waardeoverdracht van een andere pensioenuitvoerder naar het fonds .....	14
16.5 Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt .....	15

<b>Bijzondere situaties: Pensioenopbouw tijdens Verlof, Scheiding</b> .....	<b>17</b>
Bij artikel 17: Verlof.....	17
17.1 Algemeen.....	17
17.3 Ouderschapsverlof.....	17
17.4 Keuze tijdens onbetaald verlof.....	17
Bij artikel 18: Scheiding.....	17
18.1 Verevening van ouderdomspensioen.....	17
18.1.g Kosten.....	17
18.3.c Hoogte van het bijzonder partnerpensioen.....	17
<b>Financiering: Hoogte van de premie en de eigen bijdrage voor de Deelnemer</b> .....	<b>18</b>
Bij artikel 19: Financiering pensioenregeling.....	18
19.1 Vaststelling van de premie.....	18
<b>Als het pensioen ingaat: de pensioenuitkering aanvragen en keuzemogelijkheden bij pensioneren</b> .....	<b>19</b>
Bij artikel 21: Pensioenuitkeringen aanvragen en uitbetalen.....	19
21.2 Uitbetaling pensioenuitkeringen.....	19
21.4 Vervallen van niet opgevraagde pensioenuitkeringen.....	19
Bij artikel 22 tot en met 27: Keuzemogelijkheden (herschikken).....	19
<b>Wettelijke vrijstellingsregelingen</b> .....	<b>20</b>
Bij artikel 28: Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren.....	20
28.3 Spaarbijdrage op spaarrekening.....	20
<b>Informatieverstrekking</b> .....	<b>21</b>
Bij artikel 29: Informatieverstrekking.....	21
Informatie aan de Deelnemer.....	21
Informatie aan de Gewezen Deelnemer.....	21
Informatie aan de Ex-partner.....	21
Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	22
Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat.....	22
Informatie op website.....	22
Informatie op verzoek.....	23
<b>Slotbepalingen</b> .....	<b>24</b>
Bij artikel 31: Juridische bepalingen.....	24
31.2 Verbod op afkoop.....	24
Bij artikel 33: Geschillen en klachtenprocedure.....	24
Klacht schriftelijk voorleggen.....	24
<b>Bijlage 1 - Tabel met afkoopfactoren 2018</b> .....	<b>25</b>
<b>Bijlage 2 - Herschikkingsmogelijkheden 2018 (incl. tabellen)</b> .....	<b>29</b>
<b>Bijlage 3</b> .....	<b>45</b>

# Begrippen

## Bij artikel 1: Begrippen

### 1.3 AOW-datum

De AOW gaat in op de dag dat een (Gewezen) Deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De in het reglement genoemde AOW-datum is de eerste dag van de maand waarin een Deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Het pensioen van het Fonds gaat altijd in op de eerste dag van een maand, de AOW gaat in op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer AOW-gerechtigd is.

### 1.20 Nadere uitwerking begrip 'Gezamenlijke huishouding'

In het pensioenreglement is sprake van een 'Gezamenlijke huishouding' als aan de volgende twee criteria wordt voldaan:

1. Er is een notarieel verleden samenlevingscontract of notariële verklaring gesloten waaruit een verzorgingskarakter blijkt; en
2. De ongehuwde personen hebben hun hoofdverblijf op hetzelfde adres, wat blijkt uit een onafgebroken inschrijving in de Basisregistratie personen (BRP).

Meer specifiek kan de Gezamenlijke huishouding in criterium 1) worden aangetoond indien uit het notarieel samenlevingscontract of notariële verklaring blijkt dat de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en een ander ongehuwd persoon financieel en/of anderszins zorgen voor elkaar (hierna te noemen: het verzorgingscriterium).

### Aantonen verzorgingscriterium

Als het verzorgingscriterium ontbreekt in het notarieel verleden samenlevingscontract of notariële verklaring, kan de wederzijdse verzorging toch worden aangetoond door het indienen door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of de andere persoon bij het Fonds van ten minste twee van de volgende documenten:

- Een (kopie van een) recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon;
- Een bewijs van gezamenlijk eigendom van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon van goederen of schulden met een waarde van ten minste € 5.000;
- Een (kopie van de) polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon op elkaars leven hebben afgesloten;
- Een (kopie van het) testament van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waarin deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- Een (kopie van een) verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waaruit blijkt dat deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- Een (kopie van een) huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als deze andere persoon;
- Een (kopie van de) geboorteakte van het kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dat door deze andere persoon is erkend of van het kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is erkend;
- Een (kopie van het) bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag;
- Een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit minstens vijf jaar onafgebroken samenleving op hetzelfde adres door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon blijkt.

### Ontbreken notarieel verleden samenlevingscontract

- Bij het ontbreken van een notarieel verleden samenlevingscontract of notariële verklaring besluit het bestuur over het al dan niet toekennen van een partnerpensioen.

### (Gewezen) Deelnemer of partner gaat naar een verpleeghuis of instelling voor beschermd wonen

De voorwaarde dat partners onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven staan in de Basisregistratie Personen geldt niet als de (Gewezen) Deelnemer of partner door omstandigheden woont in een verpleeghuis of instelling voor beschermd wonen. Deze uitzondering geldt alleen als

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

direct voorafgaand aan de inschrijving in een verpleeghuis of instelling voor beschermd wonen beide partners wel op hetzelfde adres staan ingeschreven.

### **Beleid bij meer dan één Partner**

- Als Partner kan slechts één persoon worden aangemerkt;
- Indien een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde bij overlijden meer dan één Partner heeft, dan wordt als Partner aangemerkt de Partner met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde het eerst gehuwd was, geregistreerd partner was of een Gezamenlijke huishouding is gaan voeren;
- Als er meerdere Partners zijn die gelijktijdig voldoen aan het partnerbegrip waarbij de duur van de samenleving identiek is, beslist het Bestuur over hoogte en begunstiging.

### **1.21 Kind**

Kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar die de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden, moeten dit schriftelijk aantonen. De hoofdzakelijke beschikbare tijd is ten minste twintig uur per week.

Een Kind is ook het Kind dat geboren wordt binnen 306 dagen na het overlijden van de Deelnemer. Deze definitie volgt de bepaling in artikel 1:199 Burgerlijk Wetboek.

### **1.26 Opbouwjaar**

Bij de berekening van de opbouwjaren wordt uitgegaan van de fictie dat elke maand dertig dagen telt.

### **1.28 Partner**

Indien de partnerrelatie aanvangt na de Pensioeningangsdatum, is niet voldaan aan de reglementaire definitie van Partner met een aanspraak op partnerpensioen. Ook als de deelnemer gebruik maakt van deeltijdpensioen en na de ingang van het deeltijdpensioen een partnerrelatie aangaat, heeft deze partner geen aanspraak op partnerpensioen.

### **1.30 Pensioengevend jaarsalaris**

#### **Pensioengevend jaarsalaris tijdens ziekte**

Op grond van de CAO mag een werkgever onder voorwaarden het salaris van een werknemer na twaalf maanden ziekte verlagen. Het pensioengevend jaarsalaris tijdens ziekte blijft ook in die gevallen waarin het salaris wordt verlaagd gebaseerd op 100% van het pensioengevend jaarsalaris op de eerste ziektedag. Tijdens ziekte wordt het pensioengevend jaarsalaris verhoogd met eventuele CAO-verhogingen als er sprake is van een jaarovergang.

#### **Pensioengevend jaarsalaris en de auto van de zaak (leaseauto)**

De fiscale bijtelling van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto (de leaseauto, auto van de zaak) behoort niet tot het pensioengevend jaarsalaris. Hierover wordt dus geen pensioenpremie afgedragen of pensioen opgebouwd.

#### **Pensioengevend jaarsalaris en de werkkostenregeling**

Vergoedingen en verstrekkingen die vallen onder de werkkostenregeling behoren niet tot het pensioengevend jaarsalaris. De werkkostenregeling vervangt de regeling voor vrije vergoedingen en verstrekkingen en is sinds 1 januari 2015 verplicht voor elke werkgever. De werkkostenregeling geldt voor alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen die tot het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking horen.

#### **Pensioengevend jaarsalaris en detentie**

Als een werknemer in detentie zit, nog steeds een dienstbetrekking heeft, maar géén loon ontvangt, wordt géén pensioen opgebouwd. Fiscaal gezien kan alleen pensioen worden opgebouwd over daadwerkelijk genoten salaris. De werkgever is dan dus géén premie verschuldigd. Detentie is géén vorm van onbetaald verlof.

## Wanneer ben je deelnemer?

### Bij artikel 2: Deelname aan de pensioenregeling

#### 2.3 Einde Deelname

De deelname eindigt direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum. Bij vervroeging naar meer dan vijf jaar voor de AOW-datum dient het dienstverband beëindigd te zijn alvorens het pensioen in kan gaan; bij gedeeltelijke vervroeging is het dan voldoende om de omvang van het dienstverband naar rato te verminderen.

De Pensioenrichtdatum is 68 jaar. Als de AOW-datum voor 68 jaar ligt én de deelnemer laat het pensioen ingaan op 68-jarige leeftijd dan is er tussen AOW-datum en 68 jaar geen opbouw van pensioen. Er is ook geen premiebetaling.

In het geval de Deelnemer na de AOW-datum maar voor 68 jaar nog in dienst is bij de Werkgever dan is er sprake van Deelname, zonder dat er premieafdracht of opbouw of verwerving van pensioen plaatsvindt, tevens zijn er geen risicodekkingen meer. De pensioenopbouw en verwerving kan na AOW-datum niet voortgezet worden.

# Pensioen voor nabestaanden: Pensioen voor Partners en Kinderen van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde

## Bij artikel 7: Partnerpensioen

### 7.2 Partnerpensioen op opbouwbasis en risicobasis

In tegenstelling tot de pensioenregelingen vóór 2015 wordt het partnerpensioen vanaf 2015 deels gefinancierd op risicobasis. Dit betekent dat na beëindiging van het deelnemerschap het gedeelte van het partnerpensioen op risicobasis vervalt, behalve in de situatie dat na de beëindiging van het deelnemerschap de Deelnemer een WW-uitkering ontvangt, dan wel de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voortzet. Als de Deelnemer gedurende deze WW-periode overlijdt, heeft de partner ook recht op het risicopartnerpensioen tot het einde van het deelnemerschap alsof er spraken zou zijn van een partnerpensioen op opbouwbasis. De Pensioenwet staat niet toe het recht op partnerpensioen te beperken tijdens een WW-periode..

# Verhoging en verlaging van pensioenen

## Bij artikel 9: Voorwaardelijke toeslagverlening

### 9.1 Voorwaarden voor de jaarlijkse toeslagverlening (verhoging)

Vanaf 1 januari 2015 gelden er strengere overheidsregels voor indexatie. (Gedeeltelijke) indexatie is pas toegestaan bij een beleidsdekkingsgraad van minimaal 110% en wanneer aan overige wettelijke voorwaarden wordt voldaan. Daaronder kan er geen indexatie worden gegeven. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen twaalf maanden.

Het bestuur van het Fonds heeft besloten om per 1 januari 2019 0,35% toeslag te verlenen. De voor dit besluit relevante beleidsdekkingsgraad per eind oktober 2018 bedroeg 112,8%.



# Einde deelname

## Bij artikel 11: Pensioenaanspraken bij einde deelname

### 11.2 Keuzerecht voor hoger partnerpensioen door uitruil ouderdompensioen

Bij einde deelname heeft de gewezen Deelnemer het recht om een deel van zijn ouderdompensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer wordt, als betrokkene bij einde deelneming voor uitruil heeft gekozen, het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd. Het verzoek om uitruil moet binnen twee maanden na einde deelneming bij het Fonds zijn ingediend. De actuariële factoren bij herverdeling (herschikken en vervroegen) zijn in deze beleidsregels als bijlage toegevoegd (bijlage 2).

### 11.4 Afkoop Klein pensioen bij einde deelname op 1 januari 2018 of later

Een Klein pensioen van een deelnemer die op of na 1 januari 2018 gewezen deelnemer wordt, mag niet meer worden afgekocht.

### 11.5 Afkoop Klein pensioen bij einde deelname voor 1 januari 2018

Per 1 april 2018 geldt de wet waardeoverdracht Klein pensioen. De gevolgen van automatische waardeoverdracht van Klein pensioen spelen per 1 januari 2019. Het doel van deze wet is het behouden van de pensioenbestemming van het opgebouwde pensioen (in plaats van eenmalig af te kopen). Om dit te bereiken heeft het Fonds besloten gebruik te maken van automatische waardeoverdracht naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer.

### 11.6 Van rechtswege vervallen van zeer kleine aanspraken

Zeer kleine pensioenen (kleiner dan €2,00 bruto per jaar) vervallen automatisch als de deelname op of na 1 januari 2018 is geëindigd. Daarnaast heeft het Fonds besloten ook de zeer kleine pensioen te laten vervallen als de deelname eerder dan 1 januari 2018 is beëindigd.

# Individuele voortzetting van deelname

## Bij artikel 12: Voortzetting van Deelname bij Arbeidsongeschiktheid

### 12.2 Vaststelling mate van premievrije voortzetting

In het percentage van de mate van premievrijstelling is verwerkt dat pensioenopbouw voor 70% premievrij wordt voortgezet.

### Hoogte van de premievrije voortzetting van partner- en wezenpensioen

Wanneer het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende de premievrije voortzetting dan wordt de uitkering van het partner- en wezenpensioen mede gebaseerd op het partner- en wezenpensioen dat de deelnemer nog (door middel van premievrije voortzetting) opgebouwd zou hebben, als de premievrije deelname geduurd zou hebben tot aan de AOW-datum, inclusief het risicopartnerpensioen.

### Vervroegde IVA-uitkering en pensioenopbouw

Een werkgever is wettelijk verplicht het loon gedurende 104 weken door te betalen. Door de SUAG koppeling ontvangt het fonds de ao-gegevens en dus is zichtbaar dat sprake is van een vervroegde IVA-uitkering. Als sprake is van een vervroegde IVA-uitkering is de werkgever gehouden pensioen toe te zeggen over 100% van de oorspronkelijke Pensioengrondslag gedurende deze periode. Omdat over 70% van de Pensioengrondslag premievrije deelname door het fonds wordt toegekend betekent dit dat de werkgever over 30% van de Pensioengrondslag nog pensioenpremie verschuldigd is.

Voor de (Gewezen) Deelnemer die Arbeidsongeschikt wordt kan voor het arbeidsongeschikte deel het deelnemerschap premievrij worden voortgezet zolang een WIA-uitkering wordt ontvangen, slechts voor zover de Werkgever geen doorbetalingsplicht meer jegens betrokkene heeft op grond van de wet of de CAO of andere van kracht zijnde regelingen die met de vakorganisaties zijn overeengekomen.

## Bij artikel 13: Vrijwillige Voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid

Er zijn twee keuzes van voortzetting bij pensioenopbouw tijdens een periode van werkloosheid. Deze keuzes zijn vastgelegd in artikel 13 en 14.

Het tegelijkertijd gebruik maken van beide opties is niet mogelijk. Als na afloop van de WW de wettelijk toegestane periode voor vrijwillige voortzetting nog ni is verstreken, is vrijwillige voortzetting op eigen kosten van de Deelnemer gedurende de resterende periode mogelijk waarbij de bijdrage van de Werkgever verval. Dan geldt artikel 14.

Artikel 13 gaat over de vrijwillige voortzetting van de deelname tijdens WW (met in principe een bijdrage van de Werkgever, dus korting op de premie) zoals beschreven in artikel 13 van het reglement, met opbouw op basis van 70% van de pensioengrondslag.

### 13.1 Algemene bepalingen

#### Werkloos:

Met werkloos wordt bedoeld werkloos in de zin van de Werkloosheidswet. Recht op een werkloosheidsuitkering van het woonland van betrokkene valt hier ook onder. Dit geldt alleen als er recht is op een werkloosheidsuitkering uit een EU-land.

Als er sprake is van een loongerelateerde (WW)-uitkering, zoals beschreven in deze beleidsregel, dan mag de periode waarin sprake is van deze loongerelateerde uitkering als pensioengevende diensttijd worden aangemerkt;

zie artikel 10a lid c Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen (CAP) van de Belastingdienst heeft dit bevestigd. Dit betekent dat een voortzetter tijdens de WW-periode altijd recht op voortzetting heeft, ook al is de startdatum van de vrijwillige voortzetting gelegen binnen drie jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds  
Thales Nederland

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

### **13.2 Pensioengrondslag tijdens voortzetting met recht op WW**

De Pensioengrondslag die geldt vanaf de aanvang van de voortzetting is gelijk aan de Pensioengrondslag die gold bij het einde van de verplichte deelname. Vrijwillige voortzetting is bedoeld als aansluiting op een beëindigde deelname en niet om aan te vullen.

### **13.3 Premie bij voortzetting met recht op WW**

De verschuldigde bijdrage wordt maandelijks geïncasseerd door middel van een automatische incasso geïncasseerd bij de deelnemer.

De duur van de WW bepaalt de duur van de bijdrage in de premie door de Werkgever of het Fonds.

WW periode duurt langer dan 36 maanden

De maximale duur van de WW-uitkering is tot 2016 38 maanden. Vanaf 1 april 2016 is deze 36 maanden. De WW-uitkering neemt stapsgewijs af naar 24 maanden vanaf 1 april 2019. Van de bijdrageregeling kan maximaal 36 maanden gebruik worden gemaakt.

### **13.4 Einde van de voortzetting**

De mogelijkheid van voortzetten is gekoppeld aan de WW. Dit betekent dat de voortzetting stopt bij aangaan van een nieuw dienstverband. Dit is anders als sprake is van een parttime dienstverband naast het hebben van een WW-uitkering

Parttime werken naast voortzetting

Het kan gebeuren dat een vrijwillige voortzetter na een periode van volledige voortzetting weer in deeltijd gaat werken. Het is toegestaan dat de voortzetting blijft bestaan voor het gedeelte dat de deelnemer nog steeds werkloos is en een WW-uitkering ontvangt.

De voorwaarde dat tijdens voortzetting niet wordt deelgenomen aan een andere pensioenregeling is gekoppeld aan het parttime dienstverband.

## **Bij artikel 14: Vrijwillige voortzetting van de deelname**

Er zijn twee keuzes van voortzetting bij pensioenopbouw tijdens een periode van werkloosheid. Deze keuzes zijn vastgelegd in artikel 13 en 14.

Het tegelijkertijd gebruik maken van beide opties is niet mogelijk. Als na afloop van de WW de wettelijk toegestane periode voor vrijwillige voortzetting nog niet is verstreken, is vrijwillige voortzetting op eigen kosten van de Deelnemer gedurende de resterende periode mogelijk waarbij de bijdrage van de Werkgever vervalt. De Pensioengrondslag wijzigt dan niet. Dit betekent dat dan de opbouw plaatsvindt over 70% van de Pensioengrondslag.

Artikel 14 gaat over de reguliere vrijwillige voortzetting (zonder korting op de premie) met 100% opbouw zoals beschreven in artikel 14 van het reglement.

### **14.1 Algemene bepalingen**

Het recht op voortzetting mag niet aanvangen als de voortzetter zich binnen een periode van drie jaar vóór de pensioenrichtdatum bevindt. Dit geldt uitsluitend als er géén sprake is van een loongerelateerde uitkering, zoals bijvoorbeeld de vrijwillige voortzetting van artikel 13, WW-uitkering.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

## Afkoop klein pensioen en waardeoverdracht

In deze beleidsregels worden pensioenaanspraken die onder de wet waardeoverdracht klein pensioen vallen “nieuwe pensioenaanspraken” genoemd. Pensioenaanspraken die onder de eerdere wetgeving vallen worden “bestaande pensioenaanspraken” genoemd.

Bij artikel 15: Afkoop kleine pensioenen **bij einde deelname vóór 1 januari 2018 (bestaande pensioenaanspraken)**

### 15.1 Algemene bepalingen afkoop

De actuariële factoren bij afkoop zijn in deze beleidsregels als bijlage toegevoegd. De toe te passen afkoopfactoren gelden vanaf 1 januari 2018 en kunnen worden aangepast. Als een procedure tot waardeoverdracht is gestart mag niet tot afkoop worden overgegaan.

De wettelijke Afkoopgrens wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bedraagt in 2019 €484,09.

De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen (al toegekende indexaties). Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.

Dekking van de pensioenaanspraken blijft in stand tot het moment waarop daadwerkelijk tot uitkering van de afkoop wordt overgegaan.

### Recht op afkoop, nieuwe regels

Einde deelname aan de pensioenregeling vóór 1 januari 2018 (bestaande pensioenaanspraken) Het fonds heeft gedurende twee jaar na het einde van de deelname het recht pensioenaanspraken eenzijdig af te kopen.

### Afkoop nieuwe pensioenaanspraken

Afkoop nieuwe Kleine pensioenaanspraken mag als:

- Het deelname eindigt na 1 januari 2018;
- Het fonds 5 jaar tevergeefs heeft geprobeerd deze aanspraken via automatische waardeoverdracht over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder;

### Afkoop op pensioendatum

Afkoop op pensioendatum is mogelijk met in instemming van de deelnemer.

### 15.2 Welke pensioenen komen in aanmerking voor afkoop?

#### Afkoop Klein ouderdomspensioen (bestaande pensioenaanspraken)

*Als de deelname uiterlijk eindigt voor 1 januari 2018 geldt:*

Pensioenen tussen €0 en de Afkoopgrens worden met toestemming van de uitkeringsgerechtigde op de Pensioenrichtdatum of eerdere AOW-datum omgezet in een uitkering ineens. Op verzoek van de gewezen deelnemer kunnen bedragen onder de Afkoopgrens tussentijds worden afgekocht, tenminste twee jaar na einde deelname.

Het toetsmoment in tijd voor afkoop is het tijdstip van beëindiging van de deelname, tenzij de pensioeningangsdatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. Dan kan de afkoop vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.

Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemer, Partner of het Kind binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het pensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde nodig.

Uitsluitend na een daartoe gedaan verzoek van de Gepensioneerde kan het Fonds overgaan tot afkoop van een ingegaan ouderdomspensioen. Deze afkoop is alleen mogelijk als door stijging van het wettelijk minimumbedrag van de Pensioenwet (= Afkoopgrens) het bedrag aan het ingegane ouderdomspensioen beneden dit minimumbedrag komt.

Toets moment is 1 januari van het jaar waarin het ouderdomspensioen lager is dan het minimumbedrag.

Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partneren wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de Ex-partner ter beschikking gesteld.

*Als de deelname eindigt vanaf 1 januari 2018 geldt:*

Pensioen tussen de €2,- en de Afkoopgrens worden automatisch overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. Het Fonds heeft besloten ook pensioenen tussen de €2,- en de Afkoopgrens automatisch over te dragen als de deelname is geëindigd voor 1 januari 2018.

### **Afkoop Klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang**

Het Fonds mag overgaan tot afkoop van Klein partnerpensioen of wezenpensioen bij de ingang van het partnerpensioen of wezenpensioen.

Het Fonds informeert de Partner of het Kind binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen of het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over.

Als de Partner of het Kind binnen de termijn van 6 maanden niet zijn geïnformeerd, is voor de afkoop toestemming van de Partner of het Kind nodig.

Afkoop op de pensioeningangsdatum blijft toegestaan. De (gewezen) deelnemer moet wel instemmen met deze afkoop.

Uitsluitend na een daartoe gedaan verzoek van de Partner of het Kind zal het Fonds overgaan tot afkoop van een ingegaan partnerpensioen of wezenpensioen. Het Fonds werkt alleen mee aan een verzoek wanneer door stijging van de Afkoopgrens het bedrag aan ingegaan partnerpensioen of wezenpensioen beneden dit minimumbedrag komt.

Toets moment is 1 januari van het jaar waarin het partner- pensioen of wezenpensioen lager is dan het minimumbedrag.

### **Afkoop Klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding**

Het Fonds mag overgaan tot afkoop van het Klein bijzonder partnerpensioen van de Ex- partner als het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan de Afkoopgrens. Het toets moment of sprake is van klein bijzonder partnerpensioen is de datum van scheiding.

Het Fonds informeert in een geval als bedoeld in de vorige alinea de Ex-partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de Ex-partner nodig.

Uitsluitend na een daartoe gedaan verzoek van de Ex-Partner kan het Fonds overgaan tot afkoop van een (ingegaan) bijzonder partnerpensioen. Deze afkoop is alleen mogelijk als na afloop van de termijn van 6 maanden door stijging van Afkoopgrens het bedrag aan (ingegaan) bijzonder partnerpensioen beneden de Afkoopgrens komt.

## **Bij artikel 16: Individuele waardeoverdracht**

### **16.1 Individuele waardeoverdracht van een andere pensioenuitvoerder naar het fonds**

#### **Waardeoverdracht in tijden van onderdekking**

Voor de deelnemer geldt het wettelijk recht op waardeoverdracht. Dit recht wordt opgeschort wanneer het Fonds een beleidsdekkingsgraad heeft van minder dan 100%. Met de contante waarde van bij inkomende individuele waardeoverdracht betrokken pensioen- aanspraken worden ouderdomspensioen- en partnerpensioenaanspraken ingekocht.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

### **16.3 Automatische waardeoverdracht klein pensioen**

De regels rondom waardeoverdracht Klein pensioen zijn gewijzigd. Deze wijzigingen gelden voor afkoop en voor waardeoverdracht. Vanaf 2019 merken (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden de gevolgen hiervan.

#### **Wat is een Klein pensioen?**

Een Klein pensioen is een pensioen dat bij pensioenrichtdatum kleiner is dan de Afkoopgrens.

#### **Wat zijn zeer kleine aanspraken?**

Zeer kleine aanspraken zijn aanspraken die bij pensioeningang minder zijn dan €2,- op jaarbasis. Zeer kleine aanspraken vervallen op het moment dat deelname aan de pensioenregeling eindigt.

#### **Nieuwe zeer kleine aanspraken (vanaf 1 januari 2018)**

Dit zijn zeer kleine aanspraken die vanaf 1 januari 2018 zijn ontstaan. Deze zeer kleine aanspraken vervallen automatisch op het moment dat deelname aan de pensioenregeling eindigt.

#### **Bestaande zeer kleine aanspraken**

Dit zijn op 1 januari 2018 bestaande zeer kleine aanspraken. Deze aanspraken vervallen niet automatisch. Hiervoor is een bestuursbesluit nodig. Het fonds heeft besloten om deze zeer kleine aanspraken te laten vervallen.

#### **Automatische waardeoverdracht Klein pensioen**

Een pensioenfonds mag kleine pensioenaanspraken automatisch overdragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder.

Deze nieuwe pensioenuitvoerder is verplicht om hieraan mee te werken. Hieraan zijn wel de volgende voorwaarden gekoppeld:

Op de pensioenrichtleeftijd is het ouderdomspensioen niet hoger dan de Afkoopgrens. De pensioenrichtleeftijd bij het Fonds is 68 jaar;

De aanspraak is geen nettopensioen. Het Fonds heeft geen nettopensioenregeling.

De deelnemer krijgt door deze automatische waardeoverdracht pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

Automatische waardeoverdracht geldt voor zowel bestaande als nieuwe kleine aanspraken. Dit proces gaat ook door in als een pensioenfonds in onderdekking is. Dit betekent dat ook bij een beleidsdekkingsgraad <100% automatische waardeoverdracht door kan gaan.

Voor het automatisch overdragen van kleine aanspraken heeft de sector een proces ontwikkeld. De uitwisseling van gegevens gaat via het Pensioenregister.

Het automatisch overdragen van bestaande kleine aanspraken start gefaseerd naar verwachting vanaf 2020.

### **16.5 Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt**

Er zijn situaties waarin er geen wettelijk recht is op een individuele waardeoverdracht, maar de wet wel een waardeoverdracht toestaat. In dat geval kan de (gewezen) deelnemer een aanvraag indienen, maar het Fonds werkt hieraan in beginsel mee.

Daarnaast kan ook de werkgever een aanvraag doen voor een collectieve waardeoverdracht. Hierbij is er geen sprake van individuele beëindiging van de deelname of individuele beëindiging van de dienstbetrekking.

Dit kan bijvoorbeeld bij een collectieve overgang van een groep Werknemers of een gehele overgang naar een andere Werkgever, juridische fusie of splitsing of een collectieve beëindiging van een aansluiting bij het Fonds. In deze gevallen is geen individueel recht op waardeoverdracht. Wel kan een individuele (gewezen) Deelnemer onder omstandigheden instemming met de overdracht van zijn of haar pensioenaanspraken weigeren.

Er is geen wettelijk recht op collectieve waardeoverdracht. Tussen de betrokken pensioenuitvoerder(s), de betrokken Werkgever(s) en het Fonds worden afspraken gemaakt over de collectieve waardeoverdracht.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds  
Thales Nederland



# Bijzondere situaties: Pensioenopbouw tijdens Verlof, Scheiding

## Bij artikel 17: Verlof

### 17.1 Algemeen

Pensioen opbouwen tijdens betaald of onbetaald verlof moet worden onderscheiden van individuele vrijwillige voortzetting. Het verschil is dat bij verlof het dienstverband nog bestaat.

### 17.3 Ouderschapsverlof

De deelnemer die kiest of gekozen heeft voor voortzetting van de pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof, is met ingang van 1 januari 2016 40% van de premie verschuldigd. De premie wordt geheven via de werkgever. De werkgever mag de verschuldigde premie volledig inhouden op het salaris van de werknemer.

### 17.4 Keuze tijdens onbetaald verlof

De fiscale wetgeving staat toe dat periodes van onbetaald verlof als pensioengevende diensttijd mogen worden aangemerkt. Dit betekent dat pensioen kan worden opgebouwd tijdens onbetaald verlof. Onbetaald verlofsoorten zijn levensloopverlof, sabbatical en studieverlof. Het opnemen van onbetaald verlof kan alleen in overleg, dus na toestemming van de Werkgever.

Tijdens het onbetaald verlof kan de Werknemer ervoor kiezen om de pensioenopbouw over deze verlofperiode voor 50% of 100% van de laatst geldende Pensioengrondslag voorafgaand aan het verlof voort te zetten. De premie die hiervoor verschuldigd is, komt volledig voor rekening van de werknemer. Het Fonds blijft de premie in rekening brengen via de Werkgever.

Als onbetaald verlof wordt opgenomen en de pensioenopbouw wordt niet voortgezet, dan is er gedurende maximaal achttien maanden wel dekking voor het partnerpensioen alsof er geen verlof is opgenomen. Na achttien maanden vervalt de dekking voor overlijden en arbeidsongeschiktheid.

## Bij artikel 18: Scheiding

### 18.1 Verevening van ouderdomspensioen

Verevening kan door de Deelnemer, door zijn Ex-Partner of door beiden gezamenlijk worden aangevraagd door het insturen van het ingevulde Formulier Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen van het Ministerie van Justitie.

#### 18.1.g Kosten

Voor het uitvoeren of terugdraaien van een verevening brengt het fonds geen kosten in rekening.

#### 18.3.c Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

Het partnerpensioen dat wordt afgesplitst ten gunste van de Ex-partner betreft het opgebouwde partnerpensioen. Het risicodeel van het partnerpensioen wordt niet afgesplitst.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

# Financiering: Hoogte van de premie en de eigen bijdrage voor de Deelnemer

## Bij artikel 19: Financiering pensioenregeling

### 19.1 Vaststelling van de premie

Bij de premieberekening wordt van de fictie uitgegaan dat elke maand bestaat uit dertig dagen.

# Als het pensioen ingaat: de pensioenuitkering aanvragen en keuzemogelijkheden bij pensioneren

## Bij artikel 21: Pensioenuitkeringen aanvragen en uitbetalen

### 21.2 Uitbetaling pensioenuitkeringen

#### Inhoudingen

Op de pensioenuitkering worden de wettelijke inhoudingen (belastingen en heffingen, waaronder de bijdrage ZVW) ingehouden. Er wordt geen tegemoetkoming in bijdrage ZVW gegeven. In elke pensioenuitkering zit een deel van het vakantiegeld. Er wordt dus geen aparte, jaarlijkse, vakantiegelduitkering uitbetaald.

De inhoudingen voor een niet in Nederland woonachtige uitkeringsgerechtigde worden verricht conform het met het land waar de betrokken uitkeringsgerechtigde zich gevestigd heeft geldend verdrag.

De uitkeringen vinden plaats in een Nederlands wettig betaalmiddel op een door de uitkeringsgerechtigde aangewezen bank- of girorekening. Dit mag ook een bankrekening in het buitenland zijn. Uitkeringen op een bankrekening met IBAN-code worden – ongeacht de hoogte van de uitkering – maandelijks uitgekeerd.

### 21.4 Niet opgevraagde pensioenuitkeringen

Pensioenen vervallen niet gedurende het in leven zijn van de uitkeringsgerechtigde. Als de pensioengerechtigde de aanvraag te laat indient, wordt het pensioen met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum toegekend.

Als een aanspraakgerechtigde het pensioen niet heeft aangevraagd, kunnen de nabestaanden een verzoek indienen om de niet opgevraagde pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen. Over het algemeen geldt dat er geen belang was voor de pensioengerechtigde om het pensioen niet aan te vragen indien dit betreft een verzoek om:

- Uitbetaling van niet uitgekeerd ouderdomspensioen aan de Partner; en
- Uitbetaling van niet uitgekeerd ouderdomspensioen aan Kinderen; en
- Uitbetaling van niet uitgekeerd partnerpensioen aan Kinderen.

Om die reden werkt het Fonds in beginsel mee aan verzoeken om niet opgevraagde pensioenuitkeringen aan nabestaanden. Dit beleid sluit aan bij de aanbevolen beleidslijn van de Pensioenfederatie over dit onderwerp.

Er bestaat geen aanspraak op een rentevergoeding als de aanvraag te laat is ingediend en het Fonds dit niet kan worden aangerekend, tenzij wetgeving tot rentevergoeding verplicht.

## Bij artikel 22 tot en met 27: Keuzemogelijkheden (herschikken)

De keuzemogelijkheden zijn uitgewerkt in bijlage 2

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

## Wettelijke vrijstellingsregelingen

### Bij artikel 28: Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

#### 28.3 Spaarbijdrage op spaarrekening

Het interestpercentage is gelijk aan het gemiddelde U-rendement van het voorgaande jaar en is voor 2019 vastgesteld op 0,27%.

# Informatieverstrekking

## Bij artikel 29: Informatieverstrekking

### Informatie aan de Deelnemer

#### Bij aanvang Deelname

Het Fonds informeert de Deelnemer die door de Werkgever is aangemeld bij toetreding tot het Fonds over de kenmerken van de pensioenregeling, persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen, en de risico's in de pensioenregeling door middel van het verstrekken van laag 1 van Pensioen 1-2-3. De deelnemer vindt verdere informatie op de website van het Fonds en wordt gewezen op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

#### Einde deelname

Het Fonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelname:

- Een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
- Informatie over toeslagverlening en over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 PW;
- Informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- Informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Fonds;

#### Jaarlijkse pensioenopgave door middel van een uniform pensioenoverzicht (UPO)

Het Fonds verstrekt aan de Deelnemer elk kalenderjaar een uniform pensioenoverzicht. Hierin staat ten minste vermeld:

- Een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- Een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- Informatie over toeslagverlening;
- Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

#### Bij wijziging van de pensioenregeling

Het Fonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

### Informatie aan de Gewezen Deelnemer

#### Periodiek

Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste eenmaal in de vijf jaar:

- Een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- Informatie over toeslagverlening;
- Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

#### Bij wijziging van het toeslagbeleid

Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

### Informatie aan de Ex-partner

#### Bij Scheiding

Het Fonds verstrekt aan degene die Ex-Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen eenmalig:

- Een opgave van de tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- Informatie over toeslagverlening;
- Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet;
- Informatie die voor de Ex-partner specifiek van belang is.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

### **Periodiek**

Het Fonds verstrekt aan de Ex-partner ten minst een keer in de vijf jaar:

- a. Een opgave van de tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen voor zover bestemd voor de Ex-partner;
- b. Informatie over toeslagverlening;
- c. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

### **Bij wijziging van het toeslagbeleid**

Het Fonds informeert de Ex-partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging

### **Informatie aan de Pensioengerechtigde**

#### **Bij pensionering**

Het fonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt:

- a. Een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. Een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c. Informatie over toeslagverlening;
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet;

e.

Informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is

#### **Periodiek**

Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde in het begin van elk kalenderjaar over:

- a. De hoogte van de maandelijks pensioenuitkering die voor dat jaar geldt;
- b. Een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c. Informatie over toeslagverlening;
- d. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

### **Jaaropgave aan de Pensioengerechtigde**

Het Fonds verstrekt na afloop van elk kalenderjaar een jaaroverzicht betreffende de in dat kalenderjaar verrichte pensioenuitkeringen en inhoudingen.

### **Bij wijziging van het toeslagbeleid**

Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

### **Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat**

- a. Het Fonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
- b. De informatie die in dit verband wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan Deelnemers, Gewezen-Deelnemers en Pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

### **Informatie op website**

Het Fonds stelt op zijn website het volgende ter beschikking:

- a. Informatie over de pensioenregeling
- b. Informatie over uitvoeringskosten;
- c. Het jaarverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
- d. De verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. Informatie over het financieel crisisplan;
- f. Informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- g. Het pensioenreglement;
- h. De uitvoeringsovereenkomst.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

### **Informatie op verzoek**

Het Fonds verstrekt de Deelnemer, de Gewezen deelnemer, de Ex-partner of de Pensioengerechtigde op verzoek:

- a. Een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, de reglementair te bereiken pensioenaanspraken of de pensioenrechten.
- b. Indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Ex-partner of Pensioengerechtigde hierom verzoekt, de op de website genoemde informatie en stukken elektronisch of schriftelijk.

# Slotbepalingen

## Bij artikel 31: Juridische bepalingen

### 31.2 Verbod op afkoop (verbod, tenzij wet het toestaat)

#### Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

Het Fonds zal fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van pensioeningang, met inachtneming van de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964.

De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de (Gewezen) Deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de Ex-partner. Dit bedrag wordt uitgekeerd als 'loon'.

De toe te passen afkoopvoet geldt vanaf 1 januari 2019 en kan tussentijds worden aangepast. De afkoopvoet is opgenomen in de beleidsregels.

## Bij artikel 33: Geschillen en klachtenprocedure

### Klacht schriftelijk voorleggen

Het Fonds kent een geschillen- en klachtenprocedure. Elke uiting van ongenoegen over de uitvoering van de pensioenregeling door het Fonds wordt gezien als geschil. Elke uiting van ongenoegen over de bejegening door het Fonds, wordt gezien als een klacht. Geschillen en klachten worden zo spoedig mogelijk (mondeling of schriftelijk) afgehandeld.

Als een klacht of geschil naar de mening van de Deelnemer of de Belanghebbende niet juist of niet naar tevredenheid is afgehandeld, dan kan bezwaar gemaakt worden tegen de afhandeling van de betreffende klacht. Het bezwaar moet schriftelijk, per mail of telefonisch kenbaar gemaakt zijn aan het bestuur van het Fonds. Het bezwaar moet beargumenteerd zijn en wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk afgehandeld.

Nadat de deelnemer of belanghebbende zich met zijn bezwaar gericht heeft tot het Fonds, kan men zich, als het bezwaar niet naar tevredenheid is afgehandeld, richten tot de Ombudsman Pensioenen, telefoonnummer 070 – 349 96 20, [www.ombudsmanpensioenen.nl](http://www.ombudsmanpensioenen.nl).

De klacht of het bezwaar kan gestuurd worden aan de administrateur van het Fonds  
Stichting Pensioenfonds Thales Nederland  
p/a Centric PAIS

Postbus 21  
3400 AA IJsselstein

Telefonisch is de servicedesk van Centric bereikbaar van 08.00 uur tot 18.00 uur op telefoonnummer 088-919 38 25.

Het e-mailadres van het Fonds is [info@thalespensioenfonds.nl](mailto:info@thalespensioenfonds.nl)

Vragen aan het Thales Pensioenbureau kunnen via e-mail [Pensioenfonds@nl.thalesgroup.com](mailto:Pensioenfonds@nl.thalesgroup.com) gestuurd worden, of via telefoonnummer 074 248 3637 (optie 2).



## Bijlage I - Tabel met afkoopfactoren 2019 (pensioenrichtleeftijd 68)

### Grondslagen

De factoren zijn gebaseerd op de voor Stichting Pensioenfonds Thales Nederland geldende grondslagen voor afkoop.

Bij de berekening wordt uitgegaan van sekseneutrale overlevingskansen (uitgaande van een verhouding van 5% vrouwelijke deelnemers en 95% mannelijke deelnemers) afgeleid van de Prognosetafel AG2018. Er wordt rekening gehouden met het verschil in overlevingskansen tussen de werkende en de totale bevolking door middel van toepassing van fondsspecifieke ervaringssterfte gebaseerd op het Willis Towers Watson Ervaringssterftemodel 2018.

Bij de vaststelling van de afkoopfactoren is een rekenrente van 1,5% gehanteerd.

### Geldigheidsduur

De in deze bijlage genoemde percentages en factoren gelden met ingang van 1 januari 2019 en in beginsel tot 1 januari 2020. Per 1 januari 2020 kunnen deze percentages en factoren een wijziging ondergaan.

**Tabel A – Afkoopfactoren ouderdomspensioen en partnerpensioen**

Leeftijd	OP vanaf 68	latent PP	ingegaan PP	Ingegaan OP
15	8,663	2,591	45,690	45,117
16	8,764	2,644	45,339	44,754
17	8,866	2,697	44,983	44,385
18	8,968	2,751	44,621	44,010
19	9,071	2,805	44,254	43,629
20	9,175	2,861	43,880	43,241
21	9,280	2,917	43,501	42,847
22	9,385	2,975	43,115	42,447
23	9,492	3,034	42,722	42,039
24	9,599	3,093	42,323	41,625
25	9,706	3,154	41,916	41,203
26	9,815	3,216	41,503	40,775
27	9,924	3,279	41,082	40,339
28	10,034	3,343	40,655	39,896
29	10,145	3,408	40,221	39,446
30	10,257	3,473	39,780	38,988
31	10,369	3,539	39,331	38,523
32	10,483	3,606	38,875	38,050
33	10,597	3,674	38,411	37,570
34	10,712	3,743	37,941	37,083
35	10,828	3,812	37,463	36,587
36	10,945	3,882	36,977	36,083
37	11,063	3,953	36,485	35,572
38	11,181	4,024	35,985	35,052
39	11,301	4,096	35,477	34,524
40	11,421	4,168	34,963	33,989

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

<b>Leeftijd</b>	<b>OP vanaf 68</b>	<b>latent PP</b>	<b>ingegaan PP</b>	<b>Ingegaan OP</b>
41	11,543	4,241	34,441	33,445
42	11,666	4,314	33,913	32,893
43	11,790	4,387	33,378	32,333
44	11,916	4,460	32,835	31,766
45	12,043	4,533	32,286	31,190
46	12,171	4,606	31,730	30,606
47	12,301	4,679	31,169	30,014
48	12,433	4,751	30,601	29,414
49	12,567	4,823	30,025	28,806
50	12,703	4,896	29,443	28,190
51	12,841	4,967	28,854	27,566
52	12,982	5,037	28,260	26,935
53	13,126	5,106	27,661	26,297
54	13,273	5,173	27,054	25,652
55	13,425	5,238	26,443	25,000
56	13,581	5,300	25,825	24,343
57	13,742	5,359	25,202	23,680
58	13,909	5,415	24,573	23,012
59	14,083	5,468	23,939	22,339
60	14,263	5,518	23,299	21,661
61	14,453	5,563	22,656	20,979
62	14,651	5,604	22,009	20,293
63	14,861	5,641	21,355	19,604
64	15,084	5,671	20,696	18,914
65	15,323	5,694	20,032	18,223
66	15,580	5,709	19,364	17,534
67	15,858	5,715	18,693	16,846
68	16,161	5,713	18,017	16,161
69	15,480	5,700	17,340	15,480
70	14,803	5,677	16,661	14,803
71	14,130	5,645	15,979	14,130
72	13,465	5,602	15,297	13,465
73	12,806	5,547	14,614	12,806
74	12,155	5,482	13,932	12,155
75	11,513	5,406	13,252	11,513
76	10,882	5,318	12,575	10,882
77	10,264	5,217	11,904	10,264
78	9,660	5,102	11,241	9,660
79	9,074	4,973	10,586	9,074
80	8,505	4,832	9,941	8,505
81	7,956	4,678	9,313	7,956
82	7,432	4,509	8,702	7,432
83	6,927	4,330	8,108	6,927
84	6,446	4,143	7,534	6,446
85	5,989	3,948	6,978	5,989
86	5,558	3,745	6,446	5,558

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

<b>Leeftijd</b>	<b>OP vanaf 68</b>	<b>latent PP</b>	<b>ingegaan PP</b>	<b>Ingegaan OP</b>
87	5,152	3,537	5,942	5,152
88	4,769	3,325	5,467	4,769
89	4,415	3,111	5,016	4,415
90	4,084	2,901	4,597	4,084
91	3,779	2,694	4,214	3,779
92	3,494	2,493	3,854	3,494
93	3,232	2,300	3,524	3,232
94	2,992	2,119	3,223	2,992
95	2,774	1,945	2,949	2,774
96	2,575	1,782	2,703	2,575
97	2,396	1,631	2,482	2,396
98	2,235	1,492	2,286	2,235
99	2,092	1,364	2,114	2,092
100	1,967	1,248	1,968	1,967

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel B - afkoopfactoren ingegaan wezenpensioen**

<b>Leeftijd</b>	<b>niet-studerend</b>	<b>Studerend</b>
0	15,790	
1	15,019	
2	14,237	
3	13,443	
4	12,637	
5	11,819	
6	10,989	
7	10,147	
8	9,291	
9	8,423	
10	7,542	
11	6,648	
12	5,740	
13	4,818	
14	3,883	
15	2,934	
16	1,971	
17	0,993	
18	0,000	8,423
19		7,542
20		6,648
21		5,740
22		4,818
23		3,883
24		2,934
25		1,971
26		0,993
27		0,000

## Bijlage 2 - Herschikingsmogelijkheden 2019 (pensioenrichtleeftijd 68, incl. tabellen)

### Inleiding

Naar deze beleidsregels wordt verwezen in de artikelen 22 en volgende van het Pensioenreglement. In deze beleidsregels wordt beschreven hoe de in het reglement beschreven herschikmogelijkheden toegepast worden. De definities uit het pensioenreglement zijn ook van toepassing op deze beleidsregels.

Deze beleidsregels zijn alleen van toepassing op deelnemers geboren na 31 december 1949. Voor de deelnemers geboren voor 1950 zijn aparte beleidsregels van toepassing.

In Pensioenreglement is het begrip Deelnemer uitgebreid. In de beleidsregels wordt het begrip Deelnemer gesplitst in de volgende categorieën:

1. Actieve deelnemer (werknemer in actieve dienst);
2. Inactieve Deelnemer A (vrijwillige voortzetting wegens niet verwijtbare werkloosheid);
3. Inactieve Deelnemer B (overige vrijwillige voortzetting);
4. Inactieve deelnemer C (voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid).

### Inwerkingtreding

Deze beleidsregels zijn in werking getreden op 1 januari 2019 en zijn, tot de datum van inwerkingtreding van wijzigingen in deze beleidsregels, van toepassing op alle Pensioeningangsdatta die op of na 1 januari 2019 liggen.

### Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

#### 1.1 De herschikmogelijkheden

In onderstaande tabel is weergegeven welke herschikmogelijkheden gebruikt kunnen worden door de verschillende soorten deelnemers.

	Deeltijdpensioen	Vervroeging (tot uiterlijk 55 jaar)	Uitstel (tot uiterlijk 5 jaar na AOW-datum)	Uitruil op pensioendatum (OP->PP, PP->OP, hoog/laag)	Uitruil bij einde deelneming (OP->PP)
Actieve deelnemer	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
Inactieve deelnemer		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
(Gewezen)-deelnemer		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

Voor een aantal herschikmogelijkheden moet aan één of meerdere voorwaarden worden voldaan om ervan gebruik te kunnen maken:

- De Inactieve deelnemer A kan alleen zijn pensioeningangsdatum vervroegen als hij zijn WW-uitkering of ZW-uitkering uiterlijk op Pensioeningangsdatum heeft beëindigd;
- De inactieve deelnemer B kan alleen zijn pensioeningangsdatum vervroegen als hij zijn arbeidzame leven uiterlijk op de Pensioeningangsdatum heeft beëindigd;
- De Inactieve deelnemer C kan zijn pensioeningangsdatum vervroegen. De premievrije deelneming wordt beëindigd zodra het daarvan opgebouwde deel van zijn pensioen ingaat;

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

### 1.2 Verzoek om toepassing herschikmogelijkheden

De (Gewezen) Deelnemer die van één of meerdere herschikmogelijkheden gebruik wil maken moet daartoe zelf een verzoek indienen bij het Fonds. Er zijn twee momenten waarop een deelnemer een herschikkeuze kan maken, te weten bij pensioeningang of bij einde deelneming. Bij pensioeningang kunnen deze keuzes tegelijkertijd met de pensioenaanvraag worden gedaan (zie voor meer informatie over de pensioenaanvraag hoofdstuk 2).

Het verzoek van een Gewezen Deelnemer om uitrust bij einde deelneming dient in principe binnen 2 maanden na het einde van de deelneming te zijn gedaan (zie voor meer informatie hoofdstuk 3).

### 1.3 De pensioenaanvraag

Het pensioen kan vanaf maximaal 9 maanden vóór tot minimaal 3 maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden aangevraagd. In bijzondere gevallen kan het Fonds toestaan dat het pensioen later wordt aangevraagd.

De deelnemer moet al zijn keuzes kenbaar maken op het pensioenaanvraagformulier. De gemaakte keuzes worden geëffectueerd op de Pensioeningangsdatum. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioeningangsdatum niet meer worden aangepast of herzien en zijn daarmee onherroepelijk. De gekozen Pensioeningangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen.

Het Fonds hanteert het beleid dat de eventuele Partner van de (Gewezen) Deelnemer het pensioenaanvraagformulier altijd mede moet ondertekenen. Ter verificatie dient een kopie van het paspoort of identiteitsbewijs van de Partner meegestuurd te worden met het ingevulde pensioenaanvraagformulier en moet een bevoegde instantie de handtekening van de partner bekrachtigen.

### 1.4 De herschikfactoren

Voor alle vormen van herschikken wordt gebruik gemaakt van herschikfactoren. Alle factoren zijn in een bijlage bij deze beleidsregels opgenomen. Het bestuur van het Fonds kan de factoren wijzigen.

De op de Pensioeningangsdatum van de deelnemer geldende factoren en begrenzings zijn van toepassing op de herschikkeuzes van de deelnemer. Het kan gebeuren dat tussen het moment van pensioenaanvraag en pensioeningang de factoren worden gewijzigd. Het pensioen wordt dan berekend op basis van de nieuwe factoren. Als hierdoor het gekozen pensioen buiten bepaalde begrenzings raakt, vindt door het fonds een aanpassing plaats zodanig dat de pensioenen binnen de begrenzings vallen.

Als na de Pensioeningangsdatum blijkt dat het pensioen is berekend op basis van “verkeerde” basisgegevens (bijv. salarisgegevens, parttimepercentages e.d. NB wijziging pensioenrichtleeftijd naar 68 valt daar niet onder), dan zal het Fonds het pensioen herrekenen met gebruikmaking van de factoren zoals die golden ten tijde van de Pensioeningangsdatum, met inachtneming van de met het Fonds afgestemde bepaling, waarbij de wijzigingen in eerste instantie worden verwerkt in de nog niet ingegane pensioenen.

In het geval dat een Deelnemer zijn pensioen te laat aanvraagt, en het pensioen dus met terugwerkende kracht ingaat, worden de factoren gebruikt die van toepassing zijn op de Pensioeningangsdatum, die dus in dit geval in het verleden ligt.

## Hoofdstuk 2 De toepassing van de herschikmogelijkheden bij pensioeningang

Op de Pensioeningangsdatum kan de deelnemer in beginsel van alle herschikmogelijkheden gebruik maken. In sommige gevallen staan niet alle mogelijkheden tot zijn beschikking, zie hiervoor het schema in paragraaf 1.1. Daarnaast geldt dat het Fonds begrenzings heeft gesteld aan de verschillende herschikmogelijkheden. Deze begrenzings vloeien zowel voort uit (fiscale) wet- en regelgeving als uit beleidsmatige overwegingen van het fonds.

### 2.1 Pensioeningangsdatum

De eerste keuze die een deelnemer maakt is zijn/haar pensioeningangsdatum. De gevolgen van deze keuze worden verder uitgewerkt onder paragraaf 2.2, 2.4 en 2.5.

### 2.2 Deeltijdpensioen

#### Deeltijdpensioen binnen vijf jaar vóór de geldende AOW-datum

De Actieve deelnemer heeft de mogelijkheid om zijn pensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Kiest de deelnemer ervoor om zijn pensioen gedeeltelijk in te laten gaan dan heeft hij meerdere (deeltijd)Pensioeningangsdata. Er zijn maximaal drie (deeltijd)Pensioeningangsdata mogelijk. Bij ieder deeltijdpensioen moet de deelnemer kiezen welk deel van zijn opgebouwde pensioen hij wil aanwenden. De mate van aanwending van ouderdomspensioen geldt ook voor de mate van aanwending van het partnerpensioen. Op de eerste (deeltijd) Pensioeningangsdatum moet ten minste 20% van het tot die eerste Pensioeningangsdatum opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen worden aangewend.

De mate van aanwending wordt bepaald aan de hand van het aanwendingspercentage; het aanwendingspercentage is gelijk aan het aantal uren dat een deelnemer met deeltijdpensioen gaat gedeeld door het aantal uren dat hij net voor dit deeltijdpensioen werkzaam was. Per deeltijdpensioen wordt een nieuw aanwendingspercentage bepaald.

Alleen bij de eerste (deeltijd)Pensioeningangsdatum kan de deelnemer gebruik maken van alle herschikmogelijkheden. De bij de eerste deeltijdpensionering gemaakte keuzes zullen dus ook worden toegepast bij een volgende deeltijdpensionering en de volledige ingang van het pensioen. Ten aanzien van het reeds ingegane (deeltijd)pensioen kunnen geen andere keuzes meer worden gemaakt.

Tussen de verschillende (deeltijd)Pensioeningangsdata dient steeds ten minste een periode van twaalf maanden te liggen en in stappen van ten minste 20%. Voor deeltijdpensionering naar volledige pensionering geldt deze minimale periode niet.

#### Deeltijdpensioen meer dan vijf jaar vóór de geldende AOW-datum

Wanneer (Gewezen) Deelnemer kiest voor gedeeltelijke ingang van zijn pensioen meer dan vijf jaar voor de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd, moet hij jegens het Fonds verklaren dat hij niet meer de intentie heeft betaald werk te verrichten voor het deel dat hij met pensioen wil gaan. Het aanwendingspercentage is gelijk aan het aantal uren dat een deelnemer met deeltijdpensioen gaat gedeeld door het aantal uren dat hij net voor dit deeltijdpensioen werkzaam was. Per deeltijdpensioen wordt een nieuw aanwendingspercentage bepaald. Voor de gewezen deelnemer geldt daarbij de verplichting deze gegevens (de contracturen voor en na deeltijdpensioen) op te geven van zijn huidige dienstverband.

Verder gelden de regels zoals hierboven omschreven bij deeltijdpensioen minder dan vijf jaar voor de geldende AOW-datum.

### 2.3 Uitrust OP-PP of uitrust PP-OP

De eerste uitrustkeuze die een (Gewezen) Deelnemer moet maken is hoeveel partnerpensioen hij vanaf zijn Pensioeningangsdatum wil verzekeren voor zijn Partner. Hij kan er voor kiezen om de hoogte van het tot de Pensioeningangsdatum opgebouwde partnerpensioen:

- ongewijzigd te laten, of
- te verhogen, of
- te verlagen.

Bij een keuze voor verhoging van het tot de Pensioeningangsdatum opgebouwde partnerpensioen wordt een deel van zijn ouderdomspensioen omgezet in extra partnerpensioen (omzetting

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

ouderdomspensioen naar partnerpensioen, zie tabel 5). Het ouderdomspensioen wordt dan dus lager. Bij een keuze voor verlaging van het tot de Pensioeningangsdatum opgebouwde partnerpensioen wordt een deel van dat partnerpensioen omgezet in extra ouderdomspensioen. Het is ook mogelijk om het gehele partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen (omzetting partnerpensioen naar ouderdomspensioen, zie tabel 4).

Bij de aanpassing van zijn partnerpensioen heeft hij administratief de mogelijkheid om zijn partnerpensioen vast te laten stellen als een bedrag of als een percentage (deelbaar door vijf) van zijn levenslange (vervroegde c.q. uitgestelde) ouderdomspensioen.



Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

N.B. Indien de pensioeningangleeftijd ligt na de pensioenrichtdatum vindt de omzetting plaats tussen het aanwezige partnerpensioen en een direct ingaand ouderdompensioen.

Het wezenpensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd en blijft dus ongewijzigd.

### **Begrenzing**

Het gekozen partnerpensioen (inclusief bijzonder partnerpensioen) mag niet hoger zijn dan 100% van het na inruil resterend levenslange ouderdompensioen (inclusief het verevende ouderdompensioen)<sup>1</sup>;

N.B. Indien de pensioeningangleeftijd ligt na de pensioenrichtleeftijd dan wordt de toets uitgevoerd op de uitgestelde pensioeningangsdatum.

Als het oorspronkelijke partnerpensioen hoger dan de afkoopgrens is dan mag het gekozen partnerpensioen niet lager zijn dan de afkoopgrens, tenzij er voor volledige uitruil wordt gekozen. Het partnerpensioen is dan nul. Als het oorspronkelijke partnerpensioen lager dan de afkoopgrens is, dan mag het gekozen partnerpensioen wel onder de afkoopgrens blijven.

De keuze voor een uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen mag er niet toe leiden dat het ouderdompensioen op de Pensioeningangsdatum lager wordt dan de op de Pensioeningangsdatum geldende afkoopgrens.

Het in deze stap bepaalde ouderdompensioen (OP op de pensioenrichtdatum) wordt in de volgende stappen gebruikt om het pensioen te vervroegen dan wel uit te stellen.

## **2.4 Vervroeging van de pensioeningangsdatum t.o.v. de pensioenrichtdatum**

De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. De gekozen datum kan alleen de eerste dag van een maand zijn. De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 55 jaar wordt.

### **2.4.1. Pensioeningangsdatum voor of op AOW-datum**

Bij vervroeging wordt in een aantal stappen het ouderdompensioen vastgesteld.

- a. Indien de pensioeningangsdatum ligt voor de AOW-datum wordt het OP68 na uitruil deels actuariael omgezet in een direct (dat wil zeggen: op de Pensioeningangsdatum) ingaand levenslang vervroegd ouderdompensioen en direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen. Het tijdelijk en levenslang ouderdompensioen wordt dus tot de AOW-datum uitgekeerd; vanaf de AOW-datum wordt dan alleen het levenslange ouderdompensioen nog uitgekeerd. De hiervoor te gebruiken factoren staan vermeld in tabel 2 (voor tijdelijk ouderdompensioen) en tabel 1 (voor levenslang ouderdompensioen);
- b. De deelnemer kan tevens besluiten om het levenslange ouderdompensioen vanaf de Pensioeningangsdatum via een hoog/laag of een laag/hoog constructie te variëren, waarbij het lage deel van deze uitkering ten minste 75% van de hoge uitkering is. Hierbij kan gekozen worden voor een periode van 1 tot en met 10 jaar (alleen gehele jaren).

### **2.4.2. Pensioeningangsdatum na AOW-datum, maar wel voor Pensioenrichtdatum**

- a. Bij vervroeging wordt in een aantal stappen het ouderdompensioen vastgesteld. Het OP op de pensioenrichtdatum na uitruil wordt omgezet in een levenslang ouderdompensioen dat ingaat op de pensioeningangsdatum (OP). De hiervoor te gebruiken factoren staan vermeld in tabel 1;
- b. De deelnemer kan vervolgens besluiten om het OP via een hoog/laag of een laag/hoog constructie te variëren, waarbij het lage deel van deze uitkering ten minste 75% van de hoge uitkering is. Voor de hoog/laag of laag/hoog : vanaf pensioeningangsdatum kan gekozen worden voor een periode van 1 tot en met 10 jaar (alleen gehele jaren). De hiervoor te gebruiken factoren staan vermeld in tabel 6 en 7.

### **2.4.3. Begrenzing**

Door de vervroeging mag zowel het ouderdompensioen voor de AOW-datum als het ouderdompensioen na de AOW-datum (voor hoog/laag of laag/hoog) niet lager worden dan de op de Pensioeningangsdatum geldende afkoopgrens.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

De laagste uitkering mag niet minder dan 75% van de hoogste uitkering bedragen. Bij deze toets (de zgn. 100:75 toets) wordt de gehele uitkeringsperiode van het ouderdomspensioen betrokken, dus vanaf de Pensioeningangsdatum. Bij vervroegde pensioeningang (vóór de AOW-datum) waarbij gebruikt wordt gemaakt van variabilisering in de hoogte van de uitkering mag op grond van artikel 18d lid 3 Wet LB 1964 een bedrag ter grootte van maximaal 2 maal de AOW voor gehuwden zonder partnertoeslag, vermeerderd met vakantietoeslag, buiten beschouwing blijven bij de toetsing of de ouderdomspensioenuitkering in de periode tot de AOW-datum voldoet aan de 100:75 grens

In geval van deeltijdpensioen wordt de 100:75 toets toegepast op het deeltijdpensioen. Ieder deeltijdpensioen moet dus separaat voldoen aan de 100:75 toets.

## 2.5 Uitstel van de pensioeningangsdatum

De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen zijn ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op de Pensioenrichtdatum. Dit kan tot de eerste dag van de maand vijf jaar na de voor hem van toepassing zijnde AOW-leeftijd.

Bij uitstel (ten opzichte van de Pensioenrichtdatum) wordt het ouderdomspensioen actuariael verhoogd (OP verhoogd). De verhoging is te vinden in tabel 3.

In de situatie van uitstel vindt de omzetting tussen het aanwezige partnerpensioen en een direct ingaand ouderdomspensioen (OP verhoogd) plaats. De omzetting vindt plaats op basis van de factoren in tabel 4.

Tevens heeft de deelnemer de mogelijkheid om zijn OP via een hoog/laag of laag/hoog constructie te variëren, waarbij het lage deel van deze uitkering ten minste 75% van de hoge uitkering bedraagt. Voor de hoog/ laag of laag/hoog periode zijn de volgende mogelijkheden: vanaf pensioeningangsdatum kan gekozen worden voor een periode van 1 tot en met 10 jaar (alleen gehele jaren). De hiervoor te gebruiken factoren staan vermeld in tabel 6 en 7.

### Begrenzing

De laagste uitkering mag niet minder dan 75% van de hoogste uitkering bedragen. Bij deze toets (de zgn. 100:75 toets) wordt de gehele uitkeringsperiode van het ouderdomspensioen betrokken, dus vanaf de Pensioeningangsdatum.

## Hoofdstuk 3 De toepassing van de herschikmogelijkheden bij einde deelneming

Bij het einde van de deelneming vóór de Pensioenrichtdatum heeft de Ex-deelnemer de mogelijkheid om een deel van zijn opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Het opgebouwde wezenpensioen kan niet worden verhoogd. De factoren hiervoor zijn opgenomen in tabel 5.

De keuze voor deze vorm van uitruil moet in principe binnen twee maanden na het einde van de deelneming zijn gedaan.

### Begrenzing

De keuze voor een uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen mag er niet toe leiden dat het ouderdomspensioen lager wordt dan de bij het einde van de deelneming geldende afkoopgrens. Het gekozen partnerpensioen mag niet hoger zijn dan 70% van het tot het einde van de deelneming opgebouwde ouderdomspensioen inclusief bovengenoemde uitruil.

Het eventuele bijzonder partnerpensioen blijft buiten beschouwing.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

## Hoofdstuk 4 Scheiding en herschikking

### 4.1 De gevolgen van scheiding en herschikking

In geval van Scheiding voor de Pensioeningangsdatum kan sprake zijn van een aantal bijzondere situaties in relatie tot de herschikmogelijkheden op de Pensioeningangsdatum. Deze situaties worden hieronder beschreven.

#### 4.1.1 Het verevende ouderdomspensioen

In verband met een scheiding kan een Ex-partner een recht hebben gekregen op uitbetaling van een deel van het tijdens de huwelijkse periode opgebouwde ouderdomspensioen. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer of de Ex-partner wordt dit deel rechtstreeks aan de Ex-partner uitgekeerd door het Fonds.

Het deel van het ouderdomspensioen waarop de Ex-partner een recht op uitbetaling heeft kan niet door de (Gewezen)Deelnemer worden gebruikt voor de uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen.

De overige herschikmogelijkheden worden wel toegepast op het verevende deel van het ouderdomspensioen. Laat dus de (Gewezen)Deelnemer zijn ouderdomspensioen vervroegd of uitgesteld ingaan, dan wordt ook het verevende deel van het ouderdomspensioen vervroegd of uitgesteld uitgekeerd. En kiest een (Gewezen)Deelnemer voor een variatie in de hoogte van zijn ouderdomspensioenuitkering dan wordt deze variatie ook toegepast op het verevende deel van het ouderdomspensioen.

#### 4.1.2 Het bijzonder partnerpensioen

In verband met de scheiding kan een Ex-partner een eigen aanspraak op bijzonder partnerpensioen hebben verkregen ter grootte van het tot de scheidingsdatum opgebouwde partnerpensioen. Omdat dit pensioen een eigen aanspraak is van de Ex-partner hebben de herschikkeuzes van de deelnemer daarop geen invloed.

## Hoofdstuk 5 Bijzondere onderwerpen

### 5.2 Vervroeging naar maximaal de AOW-leeftijd

Iedere deelnemer mag vervroegen tot maximaal de AOW-leeftijd, ongeacht de hoogte van het ouderdomspensioen op pensioenrichtdatum. De begrenzing genoemd in paragraaf 2.4.3. (pensioen onder de afkoopgrens) is in deze situatie niet van toepassing.

#### Begrenzungen partnerpensioen

Voor het partnerpensioen geldt het volgende:

- a. Indien het partnerpensioen in deze situatie niet wordt gewijzigd, dan mag dit lager dan de afkoopgrens zijn.
- b. Het gekozen partnerpensioen mag niet lager zijn dan de afkoopgrens, tenzij voor volledige uitruil wordt gekozen.
- c. Uitrui van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen is alleen mogelijk als het ouderdomspensioen voor en na uitruil op de Pensioeningangsdatum niet lager is dan de op de Pensioeningangsdatum geldende afkoopgrens.

#### Begrenzungen hoog/laag

Indien bij vervroeging naar maximaal de AOW-leeftijd het ouderdomspensioen na vervroeging (voor hoog/ laag of laag/hoog) kleiner is dan de afkoopgrens, geldt de mogelijkheid van hoog/laag of laag/hoog niet.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 1 - Vervroeging € 1.000 ouderdomspensioen**  
(exclusief en inclusief meeverzekerd partnerpensioen)

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen na vervroeging (partnerpensioen ongewijzigd)</b>	<b>Ouderdomspensioen na vervroeging (incl. 70% meeverzekerd partnerpensioen)</b>
68 jaar	1000	1000
67 jaar	941	953
66 jaar	889	909
65 jaar	841	869
64 jaar	798	833
63 jaar	758	799
62 jaar	722	767
61 jaar	689	738
60 jaar	658	710
59 jaar	630	684
58 jaar	604	660
57 jaar	580	638
56 jaar	558	616
55 jaar	537	596

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 2 – Uitruil ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen**

Pensioen-leeftijd	Bedrag tijdelijk ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd				
		tot 66 + 4 mnd	tot 66 + 8 mnd	tot 67	tot 67 + 3 mnd
62		3.533	3.292	3.083	2.944
62 + 1 mnd		3.603	3.352	3.136	2.992
62 + 2 mnd		3.675	3.415	3.191	3.042
62 + 3 mnd		3.752	3.481	3.248	3.094
62 + 4 mnd		3.831	3.549	3.307	3.147
62 + 5 mnd		3.914	3.620	3.368	3.203
62 + 6 mnd		4.000	3.694	3.432	3.260
62 + 7 mnd		4.091	3.771	3.498	3.320
62 + 8 mnd		4.186	3.851	3.567	3.382
62 + 9 mnd		4.286	3.935	3.639	3.446
62 + 10 mnd		4.390	4.023	3.714	3.513
62 + 11 mnd		4.500	4.115	3.792	3.583
63		4.615	4.211	3.874	3.656
63 + 1 mnd		4.735	4.310	3.957	3.730
63 + 2 mnd		4.861	4.413	4.044	3.807
63 + 3 mnd		4.993	4.522	4.135	3.888
63 + 4 mnd		5.134	4.637	4.231	3.972
63 + 5 mnd		5.283	4.758	4.331	4.060
63 + 6 mnd		5.440	4.885	4.436	4.152
63 + 7 mnd		5.608	5.019	4.546	4.248
63 + 8 mnd		5.786	5.161	4.662	4.349
63 + 9 mnd		5.976	5.312	4.785	4.455
63 + 10 mnd		6.178	5.471	4.913	4.566
63 + 11 mnd		6.395	5.641	5.049	4.684
64		6.628	5.821	5.193	4.807
64 + 1 mnd		6.875	6.010	5.343	4.935
64 + 2 mnd		7.141	6.212	5.501	5.069
64 + 3 mnd		7.429	6.428	5.670	5.212
64 + 4 mnd		7.742	6.660	5.849	5.363
64 + 5 mnd		8.082	6.910	6.041	5.523
64 + 6 mnd		8.453	7.179	6.245	5.693
64 + 7 mnd		8.859	7.469	6.463	5.874
64 + 8 mnd		9.307	7.785	6.698	6.066
64 + 9 mnd		9.802	8.128	6.949	6.272
64 + 10 mnd		10.353	8.502	7.221	6.492

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Pensioen-leeftijd	Bedrag tijdelijk ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd				
		tot 66 + 4 mnd	tot 66 + 8 mnd	tot 67	tot 67 + 3 mnd
64 + 11 mnd		10.969	8.913	7.515	6.729
65		11.662	9.365	7.833	6.983
65 + 1 mnd		12.443	9.860	8.176	7.253
65 + 2 mnd		13.336	10.412	8.551	7.546
65 + 3 mnd		14.366	11.028	8.961	7.863
65 + 4 mnd		15.570	11.721	9.413	8.208
65 + 5 mnd		16.993	12.508	9.912	8.585
65 + 6 mnd		18.701	13.407	10.468	8.998
65 + 7 mnd		20.790	14.446	11.090	9.453
65 + 8 mnd		23.401	15.659	11.789	9.956
65 + 9 mnd		26.756	17.093	12.583	10.516
65 + 10 mnd		31.239	18.814	13.490	11.142
65 + 11 mnd		37.507	20.919	14.537	11.846
66		46.925	23.551	15.760	12.645
66 + 1 mnd		62.570	26.921	17.197	13.551
66 + 2 mnd		93.914	31.418	18.924	14.600
66 + 3 mnd		187.744	37.720	21.036	15.822
66 + 4 mnd			47.169	23.673	17.269
66 + 5 mnd			62.907	27.071	19.004
66 + 6 mnd			94.438	31.600	21.126
66 + 7 mnd			188.826	37.937	23.781
66 + 8 mnd				47.450	27.193
66 + 9 mnd				63.292	31.747
66 + 10 mnd				95.033	38.119
66 + 11 mnd				190.265	47.683
67					63.635
67 + 1 mnd					95.482
67 + 2 mnd					191.106
67 + 3 mnd					

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 3 - Uitstel € 1.000 ouderdomspensioen**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen na uitstel (partnerpensioen ongewijzigd)</b>	<b>Ouderdomspensioen na uitstel (incl. 70% meeverzekerd partnerpensioen)</b>
68	1.000	1.000
69	1.065	1.052
70	1.137	1.107
71	1.217	1.167

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 4 - Uitrust € 1.000 partnerpensioen**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Extra ouderdomspensioen (vanaf 68 jaar)</b>	<b>Extra ouderdomspensioen (direct ingaand)</b>
70	383	383
69	368	368
68	353	353
67	360	339
66	366	326
65	372	312
64	376	300
63	380	288
62	383	276
61	385	265
60	387	255
59	388	245
58	389	235
57	390	226
56	390	218
55	390	210

**Tabel 5 - Uitrust € 1.000 ouderdomspensioen**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Extra partnerpensioen (uit ouderdomspensioen vanaf 68 jaar)</b>	<b>Extra partnerpensioen (uit direct ingaand ouderdomspensioen)</b>
70	2.608	2.608
69	2.716	2.716
68	2.829	2.829
67	2.775	2.948
66	2.729	3.071
65	2.691	3.200
64	2.660	3.336
63	2.635	3.476
62	2.614	3.621
61	2.598	3.771
60	2.585	3.926
59	2.576	4.086
58	2.569	4.250
57	2.564	4.419
56	2.563	4.593
55	2.563	4.773



Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 6a** - Omzetting € 1.000 ouderdomspensioen (hoog/laag-constructie)

Pensioen-leeftijd	Omzetting €1.000 ouderdomspensioen (hoog/laag-constructie)				
	Verhoging 1 jaar	Verhoging 2 jaar	Verhoging 3 jaar	Verhoging 4 jaar	Verhoging 5 jaar
55	1.315,94	1.299,27	1.283,31	1.268,00	1.253,31
56	1.315,48	1.298,39	1.282,03	1.266,36	1.251,34
57	1.314,99	1.297,45	1.280,67	1.264,62	1.249,26
58	1.314,46	1.296,45	1.279,23	1.262,78	1.247,05
59	1.313,91	1.295,38	1.277,70	1.260,83	1.244,71
60	1.313,31	1.294,24	1.276,07	1.258,75	1.242,23
61	1.312,68	1.293,03	1.274,34	1.256,54	1.239,59
62	1.311,99	1.291,73	1.272,48	1.254,19	1.236,79
63	1.311,26	1.290,35	1.270,51	1.251,69	1.233,83
64	1.310,48	1.288,86	1.268,40	1.249,03	1.230,67
65	1.309,64	1.287,28	1.266,15	1.246,19	1.227,32
66	1.308,74	1.285,57	1.263,75	1.243,17	1.223,77
67	1.307,77	1.283,75	1.261,18	1.239,95	1.219,98
68	1.306,72	1.281,79	1.258,42	1.236,51	1.215,95
69	1.305,59	1.279,68	1.255,47	1.232,83	1.211,66
70	1.304,37	1.277,41	1.252,30	1.228,91	1.207,10
71	1.303,05	1.274,97	1.248,90	1.224,71	1.202,23
72	1.301,62	1.272,32	1.245,25	1.220,21	1.197,06
73	1.300,06	1.269,47	1.241,31	1.215,40	1.191,55

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 6b** - Omzetting € 1.000 ouderdomspensioen (hoog/laag-constructie)

Pensioen-leeftijd	Omzetting €1.000 ouderdomspensioen (hoog/laag-constructie)				
	Verhoging 6 jaar	Verhoging 7 jaar	Verhoging 8 jaar	Verhoging 9 jaar	Verhoging 10 jaar
55	1.239,22	1.225,69	1.212,70	1.200,23	1.188,25
56	1.236,94	1.223,14	1.209,90	1.197,19	1.185,00
57	1.234,54	1.220,44	1.206,94	1.193,99	1.181,59
58	1.232,00	1.217,60	1.203,82	1.190,63	1.178,00
59	1.229,31	1.214,59	1.200,53	1.187,09	1.174,24
60	1.226,46	1.211,42	1.197,06	1.183,36	1.170,28
61	1.223,45	1.208,06	1.193,40	1.179,44	1.166,13
62	1.220,25	1.204,52	1.189,55	1.175,31	1.161,77
63	1.216,87	1.200,77	1.185,48	1.170,97	1.157,20
64	1.213,29	1.196,81	1.181,20	1.166,41	1.152,40
65	1.209,49	1.192,62	1.176,68	1.161,61	1.147,37
66	1.205,46	1.188,20	1.171,92	1.156,57	1.142,11
67	1.201,19	1.183,52	1.166,90	1.151,28	1.136,60
68	1.196,67	1.178,58	1.161,62	1.145,72	1.130,85
69	1.191,87	1.173,35	1.156,05	1.139,91	1.124,85
70	1.186,77	1.167,84	1.150,21	1.133,83	1.118,63
71	1.181,37	1.162,02	1.144,08	1.127,49	1.112,17
72	1.175,66	1.155,90	1.137,68	1.120,91	1.105,52
73	1.169,62	1.149,47	1.130,99	1.114,10	1.098,70

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 7a - Omzetting € 1.000 ouderdomspensioen (laag/hoog-constructie)**

	<b>Omzetting €1.000 ouderdomspensioen (laag/hoog-constructie)</b>				
<b>Pensioen-leeftijd</b>	Verlaging 1 jaar	Verlaging 2 jaar	Verlaging 3 jaar	Verlaging 4 jaar	Verlaging 5 jaar
55	757,51	765,04	772,59	780,15	787,72
56	757,71	765,45	773,21	780,98	788,76
57	757,93	765,89	773,87	781,86	789,87
58	758,16	766,35	774,57	782,80	791,05
59	758,41	766,85	775,32	783,81	792,31
60	758,67	767,38	776,12	784,88	793,66
61	758,96	767,95	776,98	786,03	795,10
62	759,26	768,56	777,90	787,26	796,64
63	759,59	769,22	778,89	788,58	798,29
64	759,94	769,92	779,95	789,99	800,05
65	760,32	770,68	781,08	791,51	801,95
66	760,72	771,50	782,31	793,14	803,99
67	761,16	772,37	783,63	794,90	806,18
68	761,63	773,32	785,05	796,80	808,54
69	762,15	774,35	786,59	798,84	811,08
70	762,70	775,46	788,25	801,05	813,83
71	763,31	776,67	790,06	803,45	816,80
72	763,96	777,98	792,02	806,05	820,01
73	764,68	779,41	794,15	808,86	823,49

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

**Tabel 7b - Omzetting € 1.000 ouderdomspensioen (laag/hoog-constructie)**

Pensioen-leeftijd	Omzetting €1.000 ouderdomspensioen (laag/hoog-constructie)				
	Verlaging 6 jaar	Verlaging 7 jaar	Verlaging 8 jaar	Verlaging 9 jaar	Verlaging 10 jaar
55	795,30	802,88	810,46	818,04	825,61
56	796,55	804,35	812,14	819,93	827,71
57	797,89	805,91	813,93	821,94	829,94
58	799,31	807,57	815,83	824,08	832,31
59	800,82	809,34	817,85	826,35	834,83
60	802,44	811,23	820,01	828,78	837,52
61	804,17	813,25	822,31	831,36	840,37
62	806,02	815,40	824,77	834,11	843,41
63	808,00	817,71	827,39	837,05	846,65
64	810,12	820,17	830,20	840,18	850,10
65	812,39	822,81	833,19	843,52	853,78
66	814,83	825,64	836,40	847,10	857,70
67	817,44	828,67	839,84	850,92	861,89
68	820,26	831,93	843,52	855,00	866,34
69	823,29	835,43	847,47	859,37	871,08
70	826,56	839,19	851,70	864,02	876,12
71	830,08	843,24	856,23	868,99	881,46
72	833,88	847,58	861,06	874,26	887,10
73	837,97	852,24	866,23	879,86	893,04

## Bijlage 3

Overgangsregelingen Stichting Pensioenfonds Thales Nederland per 1 januari 2018

### B. OUDE OVERGANGSREGELINGEN

1. De overgangsregeling zoals opgenomen in Hoofdstuk C van het tot 1 januari 2015 geldende reglement (Overgangsregeling voor deelnemers geboren in de periode 1950 tot en met 1972), blijft van overeenkomstige toepassing voor de daarin genoemde deelnemers. Deze overgangsregeling wordt per 1 januari 2015 opgenomen in een apart document onder de naam: Overgangsregeling VPL Thales
2. De overgangsregeling zoals opgenomen in Hoofdstuk D van het tot 1 januari 2015 geldende reglement (Omzetting van oude aanspraken in aanspraken in de pensioenregeling 2006) komt per 1 januari 2015 te vervallen.
3. De overgangsregelingen zoals opgenomen in Hoofdstuk E van het tot 1 januari 2015 Geldende reglement (Overige overgangsregelingen geldende voor deelnemers op 31 december 2005) blijft van overeenkomstige toepassing voor de daar genoemde deelnemers, met uitzondering van de in artikel 7 van dit hoofdstuk opgenomen overgangsmaatregel die is komen te vervallen.

### C. OVERGANGSREGELING OMZETTING VAN OUDE AANSPRAKEN IN AANSPRAKEN IN DE PENSIOENREGELING 2015

De nieuwe pensioenregeling geldt met ingang van 1 januari 2015. In dit hoofdstuk C van het Reglement wordt uitgelegd wat er gebeurt met de pensioenaanspraken van de personen die op 31 december 2014 reeds Deelnemer of Gewezen Deelnemer waren bij het Fonds en geboren zijn in of na 1950.

Voor zover bepalingen in dit onderdeel niet worden beschreven, gelden de overeenkomstige bepalingen uit hoofdstuk A van dit Reglement.

#### 1. Definities en toelichtingen

De definities en toelichtingen omschreven bij onderdeel A gelden ook voor dit onderdeel. De volgende aanpassingen zijn van toepassing:

- *Overgangsdeelnemer*  
De persoon geboren in of na 1950, die (Gewezen) Deelnemer in de Pensioenregeling 2006 is zonder dat waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaats gehad;
- *Pensioenregeling 2015*  
De pensioenregeling geldend vanaf 2015 zoals omschreven in hoofdstuk A van dit reglement;
- *Pensioenregeling 2006*  
De op 1 januari 2006 inwerking getreden pensioenregeling, opgenomen in Hoofdstuk A, van het Fonds dat voor de Overgangsdeelnemer heeft gegolden tot 1 januari 2015;

#### 2. Omzetting pensioenaanspraken uit de pensioenregeling 2006

- 2.1 De per 31 december 2014 opgebouwde aanspraak van de Overgangsdeelnemer op ouderdomspensioen uit de Pensioenregeling 2006 inclusief de verleende indexaties wordt per 31 december 2014 mede met inachtneming van het bepaalde in artikel 18d, lid 1 en 2, van de Wet op de loonbelasting 1964, omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.
- 2.2 De op 31 december 2005 bestaande premievrije aanspraken van de Overgangsdeelnemers op overbruggingspensioen worden, met inachtneming van de voorwaarden op grond van de Pensioenwet, omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.
- 2.3 De omgezette aanspraken maken vanaf 1 januari 2015 onderdeel uit van de Pensioenregeling 2015. De bepalingen van hoofdstuk A van de Pensioenregeling 2015 zijn daarop van toepassing.

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

- 2.4 Omzetting vindt plaats op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. De factoren zijn voor Deelnemers en Gewezen Deelnemers gelijk.
- 2.5 De op 31 december 2005 bestaande aanspraken op bijzonder partnerpensioen worden niet omgezet. De vanaf 1 januari 2015 geldende bepalingen inzake indexatie van pensioenen en aanspraken zijn wel van toepassing.
- 2.6 Het recht op verevening van pensioenaanspraken die vóór 1 januari 2015 bij het Fonds zijn verkregen blijft ook na de omzetting bestaan.
- 2.7 De per 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer worden per 31 december 2014 niet omgezet, maar zullen worden aangemerkt als premievrije aanspraken, alsof per deze datum sprake is van een uitdiensttreding.

### 3. Inwerkingtreding

Dit hoofdstuk is in werking getreden op 1 januari 2015.

## D.OVERIGE OVERGANGSREGELINGEN GELDENDE VOOR DEELNEMERS OP 31 DECEMBER 2005

### 1. Overgangsregeling premievrije deelneming (pvd) wegens arbeidsongeschiktheid

Definitie Inactieve Deelnemer: de Inactieve deelnemer conform de definitie zoals deze op grond van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement van toepassing was.

- 1.1 De WAO blijft van toepassing op degenen die op 1 januari 2006 nog arbeidsongeschikt zijn. De regeling van premievrije deelneming voor de Inactieve Deelnemers die onder de werking van de WAO blijven vallen, blijft van toepassing zolang de WAO op hen van toepassing blijft. Degenen die na 31 december 2005 Arbeidsongeschikt worden, vallen onder de WIA.

Voor de Inactieve deelnemers C (Arbeidsongeschikt) op basis van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement, gelden met ingang van 1 januari 2016 de volgende voortzettingpercentages:

Mate van arbeidsongeschiktheid	percentage voortzetting
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	70%
45% tot 65%	35%
25% tot 45%	17,5%
0% tot 25%	0%

- 1.2 De Pensioengrondslag per 31 december 2005 van de deelnemers aan de regeling van premievrije deelneming wegens Arbeidsongeschiktheid die op 31 december 2004 nog geen 55 jaar waren, wordt per 1 januari 2006 als volgt gewijzigd. Op 1 januari 2006 wordt het salaris waarnaar de pensioengrondslag per 31 december 2005 is vastgesteld, op de gebruikelijke wijze aangepast. Vervolgens wordt op het aldus berekende bedrag de Franchise voor 2006 in mindering gebracht. De pensioenopbouw vindt vervolgens plaats overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk A.
- 1.3 Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Inactieve deelnemer voor wie op 31 december 2005 tevens de regeling geldt, waarbij het Fonds tijdens werkloosheid 80% van de premie voor zijn rekening neemt, blijft deze regeling vanaf 1 januari 2006 gelden zolang de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Inactieve deelnemer onafgebroken in aanmerking komt voor een loongerelateerde uitkering in verband met werkloosheid.
- 1.4 Met ingang van 1 januari 2014 wordt de mate van premievrije deelneming gemaximeerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij het einde van het (resterende)

Beleidsregels behorende bij het Pensioenreglement 2015 (versie 1 januari 2019) van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

dienstverband. Indien er op 1 januari 2014 geen resterend dienstverband meer aanwezig is, wordt de mate van premievrije deelneming gemaximeerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt op 31 december 2013.

- 1.5 Alleen voor Deelnemers voor wie de mate van arbeidsongeschiktheid op 31 december 2014 80% of meer bedraagt en voor wie ultimo 2015 al premievrijstelling op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% is toegekend, geldt in afwijking van de tabel in artikel D.1.1 een voortzettingpercentages van 75% in plaats van 70% bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

## **2. Inwerkingtreding**

Deze overgangsregelingen treden in werking op 31 december 2005 en zijn laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2018.