

Privacyverklaring

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Privacy is een thema dat door de digitalisering van de maatschappij en de populariteit van sociale media meer leeft dan ooit. Het toenemend opslaan en verzamelen van informatie over personen en het in toenemende mate koppelen van gegevens, maakt dat privacy en informatiebeveiliging steeds belangrijker zijn geworden, ook in de relatie tussen pensioenfonds, deelnemer of overige betrokkenen.

Bescherming van Privacy is geregeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), in het Engels General Data Protection Regulation (GDPR) genoemd. Deze Europese verordening is van toepassing in alle landen van de Europese Unie. Door de AVG zijn persoonsgegevens van alle EU-inwoners op dezelfde uniforme wijze beschermd.

Niet het “eigendom” van de persoonsgegevens staat centraal, maar de rechten en plichten jegens de gegevens en hoe er mee moet worden omgegaan. Dat is juist ook de kracht van de AVG: ongeacht wáár de persoonlijke informatie staat, of van wie die is, er moet altijd zorgvuldig mee worden omgegaan door bevoegde functionarissen in hun specifieke rol.

De AVG duidt degene, die alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor het gebruik van persoonsgegevens bepaalt, aan als de **Verwerkingsverantwoordelijke** voor de gegevensbescherming. Binnen het pensioenfonds is dat in principe het Bestuur. Als het fonds derden inschakelt voor bijvoorbeeld haar administratie, communicatie en vermogensbeheer en contactgegevens verstrekt aan deze derde, dan wordt deze derde **Verwerker** genoemd.

Met een Verwerker moeten goede afspraken worden gemaakt, welke worden vastgelegd in een **Verwerkersovereenkomst**.

Het pensioenfonds zorgt ervoor dat de privacy gewaarborgd blijft, onder andere door maatregelen op het gebied van informatiebeveiliging, dataminimalisatie, transparantie en gebruikerscontrole. Alle persoonsgegevens - van welke aard of omvang ook – worden in overeenstemming met de wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt, op basis van de volgende uitgangspunten:

1. **Grondslag en doelbinding** – persoonsgegevens worden alleen met een rechtvaardige grondslag verwerkt. Dat betekent dat de verwerking van persoonsgegevens wettelijk verplicht is, de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is, waarbij het belang van het verwerken van die gegevens zwaarder weegt dan het privacybelang van de deelnemer of overige betrokkenen, dan wel de verwerking in het belang is van de deelnemer of overige betrokkenen.
2. **Dataminimalisatie** – alleen de persoonsgegevens die minimaal noodzakelijk zijn voor het vooraf bepaalde doel worden verwerkt. Waar mogelijk worden minder of geen persoonsgegevens verwerkt.
3. **Datakwaliteit en –integriteit – bij persoonsgegevens gaat het om informatie waarmee personen** worden geïdentificeerd, gegevens die iets zeggen over een persoon. Daarom streeft het pensioenfonds er voortdurend naar dat die gegevens juist, nauwkeurig, volledig en up-to-date zijn en blijven en adequaat beveiligd zijn.
4. **Proportionaliteit** – de inbreuk op de belangen van de deelnemers of betrokkenen mag niet onevenredig zijn in verhouding tot het en met de verwerking te dienen doel. In dat verband worden persoonsgegevens ook niet langer bewaard dan nodig is.
5. **Integriteit en vertrouwelijkheid** – het pensioenfonds gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens en behandelt deze vertrouwelijk. Zo worden persoonsgegevens alleen verwerkt door personen met een geheimhoudingsplicht en voor het doel waarvoor deze gegevens zijn verzameld. Daarbij zorgt het pensioenfonds voor passende beveiliging van persoonsgegevens.
6. **Rechten van betrokkene** – het pensioenfonds behandelt op verzoek van betrokkene, voor zover van toepassing, de volgende rechten. Het recht op:
 - informatie over verwerkingen;
 - inzage in gegevens;
 - correctie van gegevens;
 - beperking van gegevensverwerking;
 - verzet tegen de gegevensverwerking.
 - het indienen van een klacht bij pensioenfonds@nl.thalesgroup.com

Het privacy beleid wordt periodiek geëvalueerd en indien nodig herzien. Het beleid kan worden opgevraagd bij het pensioenfonds.